

Regionstyrelsens protokoll

Sammanträdesdatum: 2019-12-10

Tid: 13:00 – 14:12

Plats: styrelserummet, Regionhuset i Luleå

§ 252 - 280

Beslutande

Linda Frohm (M), ordförande
Anders Rönnqvist (SJVP), ers.
Dan Ankarholm (SJVP)
Doris Messner (SJVP)
Johnny Åström (SJVP)
Lennart Ojanlatva (SJVP)
Henrik Wikström (M)
Nils-Olov Lindfors (C)

Glenn Berggård (V)
Anders Öberg (S)
Jan Sydberg (S), ers.
Ia Uvberg (S), ers.
Ann-Sofie Isaksson (S)
Lennart Åström (S)
Marianne Sandström (SD)

Övriga närvarande

Monika Hedström (M), ersättare
Majvor Sjölund (C), ersättare
Anna-Stina Nordmark Nilsson, regiondirektör
Tarja Lepola, ekonomi- och planeringsdirektör

Sekreterare

Henrik Berg

Justerat den december 2019

Justerat den december 2019

Linda Frohm, ordförande

Marianne Sandström, justerare

Innehållsförteckning

Val av protokolljusterare.....	4
Fastställande av slutlig föredragningslista.....	5
Fastställande av närvarorätt vid sammanträdet.....	6
Återrapportering från regionstyrelsens temasammanträde 2019-12-10. 7	7
Regiondirektörens rapport.....	8
Meddelanden till regionstyrelsen 2019-12-10.....	9
Delegationsbeslut anmälda till regionstyrelsen 2019-12-10.....	10
Återrapportering av regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören ...	11
Regiongemensam analysplan 2020.....	12
Månadsrapport Region Norrbotten oktober 2019.....	13
Uppdatering av finanspolicy.....	15
Fastighetsinvesteringar 2019 – Takbyte Björkskatans hälsocentral.....	16
Fastighetsinvesteringar 2019 – Personalboende i Gällivare.....	19
Rivning av byggnad 204 vid Kalix sjukhus.....	24
Ombyggnation av Apotekets lokaler vid Sunderby sjukhus.....	26
Resursenhet för samisk hälsa.....	29
Avveckling av stiftelsen Norrbottens forskningsråd.....	31
Motion 16-2019 om hälsosamtal för 65-åringar.....	34
Revisionsrapport Arbetet mot hot och våld inom regionens verksamheter.....	36
Revisionsrapport Temagranskning Attraktiv arbetsgivare – God arbetsmiljö.....	38
Revisionsrapport Jämlik förebyggande vård.....	40
Revisionsrapport Kontroll av legitimation vid anställning och inhyrning av personal – uppföljning av tidigare granskning.....	43
Revisionsrapport Utlåtande över regionens delårsrapport augusti 2019.....	46
Revisionsrapport Diabetesvården – uppföljning av tidigare granskning.....	47
Jämställda beslut.....	49
Inkallande av ersättare.....	51

Regionstyrelsens delegationsordning 2020.....	52
Rätt att under 2020 underteckna vissa handlingar	53
Val till internationella uppdrag – Interreg Nord och Kolarctic.....	54

§ 252

Val av protokolljusterare

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar utse ledamoten Marianne Sandström (SD) att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

§ 253

**Fastställande av slutlig
föredragningslista****Regionstyrelsens beslut**

Regionstyrelsen beslutar fastställa föredragningslista för sammanträdet.

§ 254

**Fastställande av närvarorätt vid
sammanträdet****Regionstyrelsens beslut**

Regionstyrelsen beslutar att dagens sammanträde ska vara offentligt.

§ 255

Återrapportering från regionstyrelsens temasammanträde 2019-12-10

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Ordföranden informerar om regionstyrelsens temasammanträde 2019-12-10.
Vid temasammanträdet informerades om pågående digitaliseringsarbete.

§ 256

Regiondirektörens rapport

Dnr 311-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Regiondirektörens rapport 2019-12-10 samt ledningsrapport per oktober enligt bilaga. Ekonomi- och planeringsdirektören redovisar ledningsrapport per november 2019.

Bilagor

Regiondirektörens rapport 2019-12-10
Ledningsrapport per oktober 2019

§ 257

Meddelanden till regionstyrelsen 2019-12-10

Dnr 3316-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar lägga redovisade meddelanden till handlingarna.

Bilagor

Inbjudan till Sällsynta dagen 2020

Skrivelse från PRO Vittangi om mammografiscreening

§ 258

**Delegationsbeslut anmälda till
regionstyrelsen 2019-12-10**

Dnr 3310-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att godkänna förteckning över delegationsbeslut.

Ärendet

Följande delegationsbeslut redovisas:

Regiondirektören

- Avskrivning av fordringar 2019-11-08
- Avskrivning av fordringar 2019-11-27

Ekonomi- och planeringsdirektören

- Avskrivning av fordringar 2019-11-08
- Avskrivning av fordringar 2019-11-26

HR-direktören

- Överenskommelse om avslut av anställning, dnr 3190-2019

Utvecklingsdirektören

- Yttrande över remiss avseende sakkunniggruppers genomlysning inför beslut om nationell högspecialiserad vård, dnr 2914-2019

Regionarkivarien

- Beslut om gallring av underlag till medarbetarenkät, dnr 3289-2019
- Beslut om gallring av data i Meddix SVP och Meddix ÖP, dnr 3423-2019

Verksamhetschefen för upphandling

- Delegationsbeslut 2019-10-11 – 2019-11-07

Divisionschef närsjukvård

- Avslag på begäran om utlämnande av allmän handling, dnr 1-2019

§ 259

Återrapportering av regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören

Dnr 3430-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att godkänna vidtagna och pågående åtgärder enligt förteckning över regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören.

Ärendet

I regionstyrelsens plan framgår bland annat styrelsens uppdrag till regiondirektören. Styrelsen kan också ge regiondirektören uppdrag kopplade till styrelsens behandling av olika ärenden. För att ge styrelsen aktuell och löpande information om de åtgärder som vidtagits med anledning av olika uppdrag finns en återkommande punkt vid varje styrelsesammanträde, där aktuella uppdrag redovisas. Uppdragen och vidtagna åtgärder redovisas i en sammanställd bilaga. Där framgår även var uppdragen kommer ifrån.

Återrapporteringen delges styrelsen, som kan lägga informationen till handlingarna eller ge regiondirektören kompletterande uppdrag, alternativt efterfråga ytterligare information vid behov.

Bilagor:

Bilaga över återrapporterade uppdrag från regionstyrelsen till regiondirektören 2019-12-10

§ 260

Regiongemensam analysplan 2020

Dnr 3354-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar godkänna analysplan 2020. Återrapportering ska ske i regiondirektörens rapport eller muntligt.

Yttrande till beslutsförslaget

Det är positivt att analyser görs och att arbetet sker strukturerat.

Sammanfattning

Förslag till analysplan år 2020 fastställer stabens inriktning avseende analyser under det kommande året. I analysplanen lyfts strategiskt prioriterade analysområden fram. Analysplanen och resultaten av analyserna ger framförallt underlag till arbetet med planering.

Ärendet

Som ett komplement till löpande mer verksamhetsanpassad och specifik uppföljningsverksamhet har strategiskt prioriterade analysområden lyfts fram genom en analysplan. Ekonomi- och planeringsavdelningen har i uppdrag att samordna arbetet med analysplan i regiondirektörens stab. Analysplanen tas fram i nära dialog med stabens avdelningar, som har i uppgift att identifiera och lämna förslag till angelägna områden för analys samt genomföra analyserna. Förslagen prioriteras av regiondirektör och regionledning till en analysplan.

I analysplan år 2020 är 16 analyser inplanerade. Elva analyser handlar om hälso- och sjukvård och sex är regionala analyser. Analyserna i analysplanen redovisas i form av rapporter, korta analyser och analysresultat. Analysplanen uppdateras årligen.

Bilagor:

Analysplan 2020

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomi- och planeringsdirektör

Utvecklingsdirektör

Verksamhetsdirektör

HR-direktör

Regional utvecklingsdirektör

§ 261

Månadsrapport Region Norrbotten oktober 2019

Dnr 3367-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar godkänna månadsrapport Region Norrbotten oktober 2019.

Yttrande till beslutsförslaget

En avtagande nettokostnadsutveckling de senaste månaderna har förbättrat verksamhetens resultat. Därutöver har den positiva värdeutvecklingen på pensionsportföljen fortsatt att förbättra periodens resultat. Det prognosticerade årsresultatet har förbättrats med 146 mnkr jämfört med prognosen per augusti.

Sammanfattning

Det ekonomiska resultatet per oktober 2019 är 490 mnkr vilket är 7 procent av skatter, bidrag och utjämning och betyder att det finansiella resultatmålet uppnås för perioden, vilket huvudsakligen förklaras av värdeuppgången på pensionsportföljen. Periodens nettokostnader har ökat med 3,8 procent jämfört med föregående år samtidigt som skatteintäkter, utjämning och statsbidrag har ökat med 2,9 procent.

Prognosbedömningen för 2019 pekar på ett överskott med 439 mnkr. Det är en förbättring med 146 mnkr sedan prognosen i augusti. Resultatet i relation till skatter och generella statsbidrag är 5,2 procent och innebär att regionen når det finansiella målet även för helåret. Balanskravsresultatet bedöms bli positivt med 50 mnkr.

Ärendet

Periodens resultat

Verksamhetens resultat är 169 mnkr vilket är 35 mnkr bättre än budget och 54 mnkr sämre än föregående år. Nettokostnaderna har ökat med 3,8 procent jämfört med samma period föregående år medan skatter och statsbidrag endast har ökat med 2,9 procent.

Periodens totala resultat är 490 mnkr, en positiv avvikelse mot budget med 274 mnkr och en förbättring med 219 mnkr jämfört med föregående år. Av resultatet beror 389 mnkr på en orealiserad värdeuppgång för pensionsportföljen från årsskiftet. Resultatet i relation till skatter och generella statsbidrag uppgår till 7 procent och innebär att regionen för perioden når det finansiella målet på 2 procent. Balanskravsresultatet är positivt med 101 mnkr för perioden.

Divisionerna redovisar ett resultat på -295 mnkr vilket är 187 mnkr sämre än periodens resultatmål. Regiongemensamma verksamheter har ett periodresultat på 126 mnkr vilket är en positiv avvikelse mot resultatmålet med 123 mnkr, vilket förklaras av ej förbrukade medel för IT-utveckling, asyl- och flyktingmedel, privata vårdgivare och läkemedel. Finansieringen visar ett resultat som är 336 mnkr bättre än målet vilket helt förklaras av värdeuppgången på pensionsportföljen.

Personalkostnaderna exkl. pensioner har ökat med 4,3 procent (148 mnkr) vilket är lägre än per augusti då ökningen av personalkostnaderna uppgick till 4,9 procent. Den totala arbetade tiden inkl. inhyrd personal är till och med oktober 0,8 procent högre än föregående år (49 årsarbetare). Ökningen i arbetad tid beror på lägre sjukfrånvaro (41 årsarbetare), fler anställda och att det är två fler arbetsdagar än samma period föregående år.

Antalet anställda i oktober 2019 är 16 fler jämfört med december 2018. Sedan augusti har antalet anställda minskat med 119 personer.

Kostnaden för inhyrd vårdpersonal uppgår till 264 mnkr till och med oktober, vilket är en minskning med 13 mnkr (4,7 procent) jämfört med föregående år.

Prognos

Prognosen över verksamhetens resultat är 137 mnkr vilket är 23 mnkr bättre än budget men 84 mnkr sämre än föregående år. Prognosen är 74 mnkr bättre än prognosen som gjordes i augusti. Nettokostnaderna förväntas öka med 4,0 procent jämfört med samma period föregående år medan skatter och statsbidrag endast ökar med 2,9 procent.

Det prognosticerade årsresultatet är 439 mnkr, en positiv avvikelse mot budget med 226 mnkr och en förbättring med 288 mnkr jämfört med föregående år. Prognosen är 146 mnkr bättre än prognosen som gjordes i augusti. Av förbättringen kommer 74 mnkr från verksamhetens resultat och 72 mnkr från värdeökning av pensionsportföljen. Resultatet i relation till skatter och generella statsbidrag är 5,2 procent och innebär att regionen når det finansiella målet på 2 procent vilket huvudsakligen förklaras av värdeuppgången på pensionsportföljen. Balanskravsresultatet bedöms bli positivt med 50 mnkr.

Årsprognosen för divisionernas resultat är -330 mnkr vilket är 189 mnkr sämre än resultatmålet men 46 mnkr bättre än föregående år. Prognosen är 19 mnkr bättre än prognosen i augusti. Prognosen för regiongemensamma verksamheter visar ett resultat som är 103 mnkr bättre än resultatmålet och årsprognosen för finansieringen är 309 mnkr bättre än resultatmålet.

Bilagor:

Månadsrapport Region Norrbotten oktober 2019

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomi- och planeringsdirektör

§ 262

Uppdatering av finanspolicy

Dnr 3101-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att anta förslaget till finanspolicy.

Särskilt yttrande

Anders Öberg (S) lämnar följande yttrande: ” Regionens medelsplacering ska alltid vara säkra och ge trygghet och en avkastning som garanterar kommande pensionsutbetalningar. Med den förändring som regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige vill vi uppmärksamma att det kan finnas risk för att de förändrade reglerna inte ger möjlighet för regionala aktörer och placeringar som bidrar till Norrbottens utveckling”.

Ärendet

Finanspolicyn är regionens och koncernens regelverk för medelsförvaltningen. Policyn ska även vara en vägledning i det dagliga arbetet för de som arbetar med finansförvaltningen.

Den uppdaterade finanspolicyn innehåller förändringar i avsnitt 5 om likviditetsförvaltning på sidan 8. Ändringarna innebär:

- att då kortfristig placering av likvida medel görs i kontoförande bank så måste banken som lägst ha kreditranking A-/A3 enligt Standard & Poor's/Moodys.
- Genomsnittlig duration i koncernens likviditetsportfölj ska vara som längst 1 år.

Ändringarna är markerade i bilagt förslag till finanspolicy.

Bilagor:

Finanspolicy

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomi- och planeringsdirektör

§ 263

Fastighetsinvesteringar 2019 – Takbyte Björkskatans hälsocentral

Dnr 3318-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att:

1. fastighetsinvestering för ombyggnad med tilläggsisolering och byte yttertak på Björkskatans hälsocentral på 6 mnkr godkänns.
2. medel tas från beslutad ram för fastighetsinvesteringar 2019 genom omprioriteringar.

Sammanfattning

Regionen äger och bedriver verksamhet i fastigheten där i huvudsak alla yttertak är åtgärdade. Takbytet på återstående del är en prioriterad fastighetsåtgärd då taket läcker och anbudsinfordran för takbytet har genomförts. Takbytet medför en fastighetsinvestering på 6 mnkr. Den ökade avskrivningskostnaden finansieras inom regionfastigheters driftbudget genom minskade underhålls- och energikostnader.

Ärendet

I regionstyrelsens plan 2019 har 124,5 mnkr beslutats som investeringsram för fastighetsinvesteringar. Kvar av investeringsram för fastighetsinvesteringar för år 2019 är 19,5 mnkr efter överflyttning av 67 mnkr till investeringsram 2020 (enligt Finansplan 2020-2022).

Regionstyrelsen har direkt eller via delegation tidigare beslutat och fördelat fastighetsinvesteringar för 38 mnkr för år 2019. Vid beslut om nedanstående förslag har styrelsen beslutat om investeringar för 44 mnkr. Beslutade medel för investeringen frigörs genom omprioriteringar inom befintlig ram. Investeringsmedel för byte av yttertak på Björkskatan är budgeterat i 2020 års investeringsram. Genom denna omprioritering frigörs således investeringsmedel för eventuella andra behov under år 2020.

Ram i budget för investeringar i fastigheter för 2019	124,5 mnkr	Varav:					
		Fastighet	Konstnärlig gestaltning	Statsbidrag	Verksamhetsinventarier och utrustning		Driftkostnad
Objekt		Belastar investeringsram	Belastar investeringsram	Belastar investeringsram	Disponeras i byggenreprentaden	Belastar verksamhetens investeringsram	Belastar verksamhetens driftbudget
Ombyggnad för byte yttertak vid Björkskatans hälsocentral	6 mnkr	6 mnkr					
Tidigare beslutat 2019 års ram	38 mnkr						
Överfört till 2020 års investeringsram	67 mnkr						
Kvar av ram efter beslut	14 mnkr						

Bakgrund

Björkskatans hälsocentral uppfördes sent 70-tal där i huvudsak alla yttertak är åtgärdade. Den återstående del som inte är utbytt är från tidpunkten som byggnaden uppfördes, omfattningen är ca 2 500 m² takyta. I samband med takbytet kommer även takavvattningen byggas om så att denna sker utvändigt på byggnaden, vindsbjälklaget kommer även att tilläggsisoleras. Vidare planeras frostsprängt fasadtegel att bytas ut samt taksäkerhet att ses över i samband med takbytet då fasadställningar finns på plats.

Projektering och anbudsinförande för byte yttertak och tilläggsisolering är genomförd under 2019.

Tidplan

Efter investeringsbeslut planeras byte yttertak att ske med start under februari 2020 och vara helt färdigställt september 2020.

Ekonomiska konsekvenser

Kalkyl	mnkr
Kostnad för utrangering befintligt tak	0,0
Investering nytt tak	6,0
Årlig kapitalkostnad (20 år)	0,4
Finansiering – minskade underhålls- och energikostnader utan hyrespåverkan	– 0,4
Årlig förändrad nettokostnad	0,0

Det befintliga yttertakets på Björkskatans hälsocentral är avskrivet och bytet av taket blir en reinvestering av anläggningskomponenter med 20 års avskrivningstid.

Kostnad för byggnationerna för yttertakets är efter anbudsinfördran 6 mnkr vilket medför en ökad kapitalkostnad av ca 0,4 mnkr/år under 20 år vilket finansieras inom fastigheters budget genom minskade underhålls- och energikostnader utan hyrespåverkan.

Risikanalys:

Taket är i dåligt skick och läcker. Risken att regionen kan drabbas av följdskador till följd av takläckage är uppenbar och sådana skador täcks inte av någon försäkring. Museet har föremålssamlingar som förvaras i samma huskropp som takbytet avser som kan ta skada av inkommande vatten på grund av takläckage.

Den ekonomiska risk som finns i projektet är hänförlig till osäkerheten i byggnadens beskaffenhet vilket kan innebära att kalkylerade oförutsedda kostnader överskrivs. Byggnationerna föreslås utföras med tanke på risk för takläckage och befarade störningar av pågående verksamhet, det krävs särskild arbetsberedning och information vid genomförandet.

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomi- och planeringsdirektör
 Divisionschef Service

§ 264

Fastighetsinvesteringar 2019 – Personalboende i Gällivare

Dnr 3477-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att:

1. fastighetsinvestering för ombyggnad av nytt personalboende vid Gällivare sjukhus på 8,1 mnkr godkänns.
2. medel tas från beslutad ram för fastighetsinvesteringar 2019 genom omprioriteringar samt tidigare beslutad projektering 2018 om 0,6 mnkr.

Sammanfattning

Regiondirektören beslutade om projektering och anbudsinfordran för personalboende i Gällivare den 25 september 2018, vilket nu är genomfört.

I den av regionstyrelsen fastställda fastighetsstrategin ingår uppdraget att effektivt utnyttja befintliga lokaler och sänka regionens kostnader. Förslaget innebär minskade kostnader för köpta hotellnätter samt en bättre användning av Gällivare sjukhus och förbättrar möjligheten att erbjuda personalboende i Gällivare.

Anbudsinfordran avseende ombyggnationen för nytt personalboende innefattande sju rum vid Gällivare sjukhus har genomförts. Det medför en fastighetsinvestering om 8,1 mnkr. Investeringen ger en ökad årlig fastighetskostnad som ger en ökad internhyra för Facility Management inom division Service (FM) som i sin tur hyr ut personalboendena till regionens verksamheter.

Ärendet

I regionstyrelsens plan 2019 har 124,5 mnkr beslutats som investeringsram för fastighetsinvesteringar. Kvar av investeringsram för fastighetsinvesteringar för år 2019 är 14 mnkr¹ efter överflyttning av 67 mnkr till investeringsram 2020 (enligt Finansplan 2020-2022).

Regionstyrelsen har direkt eller via delegation tidigare beslutat och fördelat fastighetsinvesteringar för 44 mnkr för år 2019¹. Vid beslut om nedanstående förslag har styrelsen beslutat om investeringar för 52,1 mnkr. Beslutade medel för investeringen frigörs genom omprioriteringar inom befintlig ram samt tidigare beslutad projektering 2018 om 0,6 mnkr. Investeringsmedel för byte av yttertak på Björkskatan är budgeterat i 2020 års investeringsram. Genom

¹ Dessa belopp förutsätter att ärendet med diarienummer 03318-2019 Takbyte på Björkskatan HC blir av, om det inte blir godkänt så måste beloppen räknas om.

denna omprioritering frigörs således investeringsmedel för eventuella andra behov under år 2020².

Ram i budget för investeringar i fastigheter för 2019	124,5 mnkr	Varav:					
		Fastighet	Konstnärlig gestaltning	Statsbidrag	Verksamhetsinventarier och utrustning		Driftkostnad
Objekt		Belastar investeringsram	Belastar investeringsram	Belastar investeringsram	Disponeras i byggentreprenaden	Belastar verksamhetens investeringsram	Belastar verksamhetens driftbudget
Ombyggnad för nytt personalboende vid Gällivare sjukhus	8,1 mnkr	8 mnkr	0,08 mnkr		0 mnkr	0,3 mnkr	0,X mnkr
Tidigare beslutat 2019 års ram	44 mnkr						
Tidigare beslutad projektering 2018 års ram	-0,6 mnkr						
Överfört till 2020 års investeringsram	67 mnkr						
Kvar av ram efter beslut	³6 mnkr						

Bakgrund

Regionfastigheter har tillsammans med sjukvårdens verksamheter i Gällivare samt representanter för Facility Management inom division Service (FM) analyserat behovet samt de fördelar som finns med att utföra en ombyggnation för att skapa ett nytt personalboende på del av våningsplan 7 i C-huset på Gällivare sjukhus. Befintlig verksamhet på berört våningsplan är i dagsläget Dialysen som upptar en mindre del av ytan. Sjukvårdens verksamheter ser inget behov i närtid av de vakanta ytor som är tänkta att tas i anspråk.

Regionen har i dagsläget följande alternativ till personalboenden:

³ Kvar av ram förutsätter att ärendet Takbytet på Björkskatans HC diarienummer 03318-2019 blir av, om detta ärende inte blir beslutat så måste tabellen räknas om.

Personalboenden	Lgh/ boenderum	Belägg- nings- grad 2019	Belägg- nings- grad 2018	Belägg- nings- grad 2017	Kommentar
Nya boendet, Källgatan, avsett för längre tids boende	28	72 % (jan-sept)	80%	-	Korttidsboende 1-7 dagar, som det idag delvis nyttjas till, kommer att hänvisas till andra alternativ
Lägenheter på stan	28 (varav 20 hyresrätter)	74 % (jan-sept)	83%	80%	Lägenhetsinnehavet kan initialt minskas med minst 3 lägenheter
Patienthotellet	5 av totalt 20	40% (beläggning 2019 tom sept.)	42% (ibland fullbelagt)	42% (ibland fullbelagt)	De 5 rummen, som idag nyttjas, kommer att göras tillgängliga för patienter som har förtur
Tandvårdshuset	4 (+1) rum	Fullbelagt periodvis	202 nätter (fullbelagt mars-maj)	162 nätter (fullbelagt mars-maj)	Hyrs helt av Division Länssjukvård. Används i första hand av bl.a. förlossning och öron.
Paradiset	4 (+1) rum	fullbelagt	fullbelagt	fullbelagt	Hyrs helt av Division Länssjukvård. Används till stor del av anestesi och operation.
Hotell			800-850 hotellnätter		Ca 1100 kr/natt ger kostnad i verksamheten på 0,9 mnkr

Behovet av personalboende är svårt att tillgodose i dagsläget och behovet bedöms öka i närtid. FM, inom division Service ska se över sina rutiner gällande bokningar i personalboendet i vilket kommer innebära att korttidsboende (1-7 dagar) hänvisas till andra alternativ. Detta för att få en effektivare användning av befintliga personalboenden.

Det befintliga patienthotellet kommer att utöka tillgängligheten för patienter med 5 rum som i dagsläget används för personalboende. FM har även aviserat att elever på sjuksköterskeutbildningen kommer att fördubblas efter 2019 vilket innebär ytterligare behov av personalboende. Dessutom råder det brist på hotellrum i Gällivare med anledning av den samhällsomvandling som

pågår och kommer att fortgå ett antal år. Region Norrbottens verksamheter köper i dagsläget 800-850 hotellnätter/år till en kostnad av 0,9 mnkr/år.

Ombyggnationen omfattar ca 360m² vakanta ytor där befintlig rumsindelning till stora delar kan behållas. Ombyggnationen innebär en möjlighet att använda lokalytan till ett personalboende på del av plan 7. Boendet skulle omfatta sju rum med egen wc/dusch, ett gemensamt kök/sällskapsrum, tvättstuga samt en bastu och relaxdel. FM blir huvudman för verksamheten och hyr ytorna. Projektering och anbudsinfordran för personalboendet är genomförd under 2019.

Tidplan

Efter investeringsbeslut beräknas personalboendet vara färdigställd under tredje kvartalet 2020 med inflyttning före årsskiftet.

Ekonomiska konsekvenser:

Minskning av köpta hotellnätter	Antal nätter	Kost- nad/natt	Årlig kostnad mnkr
Nettoökning av egna uthyrningsbara bostäder ger minskade kostnader för hotellnätter. Beräknat på en 50 procentig minskning av antalet hotellnätter.	400	1 100 kr	-0,4
Uppsägning av tre inhyrda lägenheter			-0,3
Summa minskade kostnader			-0,7

Ombyggnation, mnkr		Kostnad år 1	Årlig kostnad
Investering	8,1		
Kostnad för inredning o utrustning		0,3	
Årlig kapitalkostnad (20 år)		0,5	0,5
Årlig drift o skötsel		0,1	0,1
Summa kostnader ombyggnation		0,9	0,6

Summa ekonomiska konsekvenser	mnr
Minskat antal hotellnätter och inhyrda lägenheter	- 0,7
Ökade fastighetskostnader	0,6
Årlig minskad nettokostnad	-0,1

Region Norrbottens verksamheter köper i dagsläget 800-850 hotellnätter/år á 1100 kr i Gällivare till en kostnad av 0,9mnr/år. En utökning med sju rum i egna lokaler kan ge utrymme att reducera dessa kostnader med 0,4 mnr/år. Dessutom kan tre lägenheter som hyrs externt sägas upp till en minskad kostnad på 0,3 mnr. För att minska antalet hotellnätter krävs tydliga rutiner och tydlig styrning.

Kostnad för byggnationerna för personalboendet bedöms efter anbudsinförd-
 ran till 8 mnr och konstnärlig gestaltning tillkommer med 0,08 mnr. En
 kostnad på ca 0,3 mnr för inredning och utrustning tillkommer år 1. Om-
 byggnationer finansieras inom Division Service befintliga investeringsme-
 del. Kostnad för inredning och utrustning finansieras inom division Service
 driftbudget.

Ombyggnationerna medför en ökad kapitalkostnad av ca 0,5 mnr/år och
 drift och skötsel av lokalerna med 0,1 mnr. De ökade årliga kostnader på
 0,6 mnr för personalboendet innebär ökad hyra för division Service som
 sedan hyr ut rum till regionens verksamheter som i sin tur kan hyra färre
 externa hotellnätter.

Internhyran till berörd verksamhet kommer även belastas med nuvarande
 grundkostnad för Gällivare sjukhus vilket inte utgör en tillkommande kost-
 nad för regionen.

Effekterna av föreslagen åtgärd följs upp med förändring av kostnader för
 köpta hotellnätter och externt inhyrda lägenheter samt beläggningsgraden på
 regionens egna boenden/patienthotell.

Risikanalys:

Den ekonomiska risk som finns i projektet är hänförlig till osäkerheten i
 byggnadens beskaffenhet vilket kan innebära att kalkylerade oförutsedda
 kostnader överskrivs. Vidare förutsätts att antalet hotellnätter reduceras i
 bedömd omfattning.

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomi- och planeringsdirektör
 Divisionschef Service

§ 265

Rivning av byggnad 204 vid Kalix sjukhus

Dnr 3319-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att byggnad 204, Kalix sjukhus ska rivas.

Sammanfattning

Byggnad 204 uppfördes i slutet på 1940-talet och har i huvudsak använts som boende, 2013 ersattes den av ett nybyggt boende och har sedan dess stått tomställd. Byggnaden tillgodoser inga kända lokalbehov och är omodern samt i stort behov av underhållsåtgärder.

Rivningen och avvecklingen av fastigheten till en bedömd kostnad av 3 Mkr finansieras genom att medel tas från realisationsvinster från försålda fastigheter under 2019.

Ärendets behandling under sammanträdet

Nils-Olov Lindfors (C) föreslår bifalla punkt 1 och att avslå punkt 2.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Nils-Olov Lindfors förslag avseende punkt 1 och punkt 2 under proposition och finner att regionstyrelsen bifaller förslagen.

Ärendet

Kalkyl, mnkr	År 1	År 2 och framåt
Kostnad för utrangering	0,0	
Kostnader för rivning	3,0	
Finansiering - realisationsvinster från försålda fastigheter 2019	-3,0	
Minskade underhålls- och energikostnader	< 0,1	< 0,1
Förändrad nettokostnad	< 0,1	< 0,1

Byggnad 204 uppfördes i slutet på 1940-talet och har i huvudsak använts som boende, 2013 ersattes den av ett nybyggt boende och har sedan dess stått tomställd. I fastigheten fanns ursprungligen ett boende för sjuksköterskeelever. Under 90-talet användes byggnaden för friskvård kombinerat med visst boende. Den senaste användningen fram till och med 2013 var elevboende för Kalix naturbruksgymnasium och byggnaden har sedan dess stått oanvänd och är kallställd sedan drygt ett år tillbaka till en mycket låg

kostnad. Byggnad 204 ligger på fastigheten Tor: 4, Kalix och är belägen inom Kalix sjukhusområde, se bilaga. Byggnadernas bruttoarea uppgår till ca 1000 kvm.

Byggnad 204 är uppförd i fem våningar och består i huvudsak av murverk och betong.

Eftersom fastigheten är kallställd sedan drygt ett år tillbaka och inte underhålls finns risk för ett kommande föreläggande om rivning eller underhållsåtgärder av byggnaden.

Regionfastigheter har i låtit utföra en projektering och anbudsinfordran pågår. Rivningskostnaden är bedömd att understiga 3 Mnkr. Byggnadens bokförda värde är 0 kr. Ansökan om rivningslov är beviljat av Kalix kommun.

Rivningen och avvecklingen av byggnaden till en kostnad av 3 Mkr finansieras genom att medel tas från realisationsvinster från försålda fastigheter under 2019.

Bilagan visar var byggnad 204 är belägen vid Kalix sjukhus.

Bilagor:

Karta över Kalix sjukhusområde

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomi- och planeringsdirektör
Divisionschef Service

§ 266

Ombyggnation av Apotekets lokaler vid Sunderby sjukhus

Dnr 3320-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att:

1. Genomföra ombyggnation av apotekslokalerna vid Sunderby sjukhus till en bedömd kostnad av 3,5 mnkr.
2. Finansieringen av fastighetsombyggnationen sker från centralt avsatta medel för läkemedel inom division Regiongemensamt.

Särskilt yttrande

Glenn Berggård (V) lämnar följande yttrande: ”I beslutsförslaget redovisas att en ny leverantör av regionens läkemedelsförsörjning till sjukhus, primärvård och tandvård har upphandlats i ett anbudsförfarande. Som en konsekvens av det behöver de lokaler som den nuvarande leverantören disponerar byggas om för att kunna delas upp på den nuvarande leverantörens tillgång till lager, personalutrymmen och försäljningslokaler till patienter och besökare och den nya leverantörens tillgång till avskilda lokaler till deras behov.

Detta sätt att upphandla uppdelat på olika uppgifter fragmentiserar och suboptimerar verksamheter med bland annat risk att detta kan påverka den framtida läkemedelsförsörjningen, inte minst till patienter och besökare. Ansvaret för helheten försvinner.

Vänsterpartiet ser tillgången till läkemedel som en viktig samhällsfråga och att den ska ske via samhällsägda leverantörer”.

Sammanfattning

Regiondirektören beslutade 2019-04-12 att projektera samt infordra anbud för ombyggnad av apotekslokalerna vid Sunderby sjukhus.

2020-04-01 kommer företaget ApoEx att ta över regionens läkemedelsförsörjning till sjukhus, primärvård och tandvård. Det innebär att lokalen i Sunderby sjukhus kommer att delas mellan två olika apoteksföretag, Apoteket och ApoEx.

Projektering och anbudsinfordran för lokalerna har skett under andra och tredje kvartalet 2019 med anbudsinfordran under november med anbudsöppning den 22/11 2019. Inflyttning planeras att ske i etapper under 2020-03-2020-04, samt att ombyggnaden är helt färdigställd 2020-06-30.

Finansieringen av fastighetsombyggnationen sker från centralt avsatta medel för läkemedel inom division Regiongemensamt.

Ärendet

Apotekslokalen på Sunderby sjukhus utgör centrum för läkemedelsförsörjning till regionens samtliga vårdinrättningar. I dagsläget har företaget Apoteket AB uppdraget att sköta regionens läkemedelsförsörjning. I lokalen finns varulager, tillverkningsutrymmen för cytostatika och sterila beredningar samt personalutrymmen. Lokalen ligger i anslutning till vätskeförråd. Regionens avtal med Apoteket AB upphör 2020-04-01 och övergår till företaget ApoEx som kommer att ta över sjukhusapotekets drift. Det innebär att verksamhet och personal från ApoEx kommer att behöva ha tillgång till de lokalytor som används för regionens läkemedelsförsörjning.

Förslag till genomförande av ombyggnaden:

Apoteket AB har ett hyreskontrakt på de lokalytor som används för expeditiionsapoteket, d.v.s. för den verksamhet som betjänar receptkunder och andra kunder som vill handla apoteksprodukter. Företagen kan inte dela på lagerytor för läkemedel eller personalutrymmen. Därför behöver lokalen delas upp i två separata lokaler med möjlighet att bedriva expeditiionsapotek och sjukhusapotek var för sig. Detta innebär en omfattande ombyggnation med avgränsning av lokalerna, nya personalutrymmen samt inrättande av en ny sluss för varumottagning.

Eftersom personalutrymmen dubblas på redan liten yta krävs ytterligare utrymme för förvaring och packning av läkemedelsvagnar för vidare transport till verksamheterna.

Byggnationerna kommer att genomföras av ramavtalsentreprenör i etapper utan att störa pågående verksamhet vilket kräver särskild hänsyn vid arbetet. Bedömd byggstart december 2019, med etappvis inflyttning och helt färdigställda 2020-06-30.

Upphandling av läkemedelsleverantör är genomfört och avtalstecknande är nära förestående. Den enda lösningen för att säkra läkemedelsförsörjningen är att anpassa lokalerna utifrån dessa förutsättningar.

Ekonomiska konsekvenser:

Obyggnation, mnkr	År 1	År 2 och framåt
Kostnad för verksamhetsanpassning	3,5	
Förändrad hyresintäkt	0	0
Minskade kostnader för läkemedelshantling i och med ny upphandling	-3,5	-3,5
Nettokostnader	0	-3,5

Kostnad för ombyggnationerna inklusive projekteringskostnad bedöms till 3,5 mnkr. Beslut avseende projektering är taget den 12 april 2019. Nytt hyresavtal kommer att tecknas med Apoteket AB och ApoEx. Finansiering av ombyggnationerna tas från centralt avsatta medel för läkemedel inom division Regiongemensamt. Kostnaderna för Regionen avseende läkemedel ska minska med 3,5 mnkr per år genom att en ny upphandling av läkemedel har gjorts där det nu är två aktörer istället för tidigare en aktör.

Riskanalys

Den ekonomiska risk som finns i projektet är framförallt hänförlig till osäkerheten i byggnationernas omfattning och utförande då den ska ske utan att störa pågående drift. Detta projekt kommer att genomföras i etapper av logistiska skäl och för att minimera de verksamhetsmässiga störningarna.

Under tiden fram till 2020 kommer två stora byggprojekt och ett antal mindre projekt att pågå parallellt inom sjukhusområdet. Ytor för ytterligare entreprenadetableringar och möjligheterna för materialtransporter till byggnationer blir begränsade.

Utöver det finns en risk om inte nya ytor för förvaring och packning av läkemedelsvagnar kan frigöras inom andra befintliga ytor så måste en annan lösning hittas. Det kan exempelvis då bli en lösning där ett mottagningsrum får ordnas i anslutning till den befintliga godsmottagningen. En annan risk är också att övergången till en ny leverantör skulle påverka läkemedelsförsörjningen.

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomi- och planeringsdirektör
Divisionschef Service

§ 267

Resursenhet för samisk hälsa

Dnr 3271-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att:

1. inrätta en resursenhet för samisk hälsa på Jokkmokks hälsocentral.
2. medel för finansiering av halvtidstjänst för drift av resursenheten tas från riktade nationella bidrag år 2020.
3. regiondirektören får i uppdrag att utreda en långsiktig finansieringslösning och återkomma till styrelsen för beslut inför 2021.

Yttrande till beslutsförslaget

För att ge en god och jämlik vård måste både språk och kulturförståelse finnas med i vårdmötet. Urfolket samer är i detta hänseende en viktig grupp för regionen att bygga kompetens kring. Regionstyrelsen ser det därför som angeläget att det finns en resursenhet som arbetar riktat mot samisk hälsa och som utgör ett stöd för hela regionen inom området.

Sammanfattning

Forskning och erfarenhet visar på behovet av ökad kunskap och kännedom om samers hälsosituation samt betydelsen av språk- och kulturanpassade möten med vården. Regionen har pågående aktiviteter inom detta område men har hittills saknat en plattform för att arbeta strukturerat med frågor kring samers hälsa. Regionstyrelsen har tidigare fattat ett inriktningsbeslut om att utreda förutsättningarna för att inrätta en samisk resursenhet i länet och föreslår nu att enheten inrättas vid Jokkmokks hälsocentral.

Ärendet

Bakgrund

Regionen har sedan ett antal år tillbaka arbetat med frågor gällande samisk språk- och kulturförståelse i vården. Våren 2014 inleddes samarbete mellan regionerna i Norrbotten, Västerbotten och Jämtland Härjedalen för att tillsammans utbyta erfarenhet samt kraftsamla kring frågor som rör samisk hälsa. Det resulterade i att det regiongemensamma kunskapsnätverket för samiska hälsa bildades 2017. Nätverket syftar till att bygga upp samisk kulturförståelse i verksamheterna samt förbättra tillgång till kulturanpassade hälso- och sjukvårdstjänster. I anslutning till nätverkets bildande tillsatte regionen en länskoordinator för samisk hälsa, vilken utgörs av en halvtidstjänst. Samtliga regioner har under 2019 beslutat om fortsatt deltagande i nätverket och gemensam finansiering av en huvudkoordinator för 2020. Under 2018 startade Region Norrbotten ett samiskt personalnätverk för att kartlägga den samiska kompetensen som redan finns hos medarbetarna inom organisationen. I december 2018 fattade regionstyrelsen ett inriktningsbeslut

(RS 181205 § 252) om att utreda förutsättningarna för inrättande av en samisk resursenhet i länet med uppdrag att samordna resurser och stödja verksamheterna inom samisk språk- och kulturförståelse.

Samisk resursenhet

Regionen har under 2019 utrett förutsättningar för inrättande av en resursenhet för samisk hälsa. Resursenheten ska syfta till att bygga upp en kunskapsplattform för regionens hälso- och sjukvård i kontakter med patienter ur den samiska befolkningen. Det finns idag kompetens inom regionen om samisk hälsa men den är utspridd och behöver samordnas bättre. Resursenhetens uppdrag är samordna regionens resurser inom samisk hälsa samt utgöra ett kunskapsstöd och verka för samisk kulturförståelse i vården. Resursenheten ska ingå i Gällivare närsjukvårdsområde med placering vid Jokkmokks hälsocentral. Uppbyggnaden av resursenheten kommer att samordnas av länskoordinator för samiska hälsa. Till enheten kommer personal med samisk språk- och kulturkompetens knytas utifrån det personalnätverk för samisk hälsa som byggts upp i regionen under 2018. Länskoordinatören för samisk hälsa utgörs av en halvtidstjänst som även innefattar rollen som kontaktperson för det regionsövergripande kunskapsnätverket för samisk hälsa.

Resursenheten kommer ha följande uppdrag:

- Samordna regionens resurser inom samisk hälsa.
- Arbeta för en ökad samisk kulturförståelse hos personal i regionen.
- Genomföra utbildningsinsatser.
- Utgöra ett stöd för barnsjukvården, psykiatri och hälsocentralerna i länet.
- Verka för att det på nyckeltjänster inom psykiatri och barnhälsovården ska finnas samisk talande personal att välja.
- Samverka med övriga regioner inom kunskapsnätverket för samisk hälsa.

Bilagor

Regionstyrelsens protokoll 2018-12-05 § 252

Protokollsutdrag skickas till:

Verksamhetsdirektör

Utvecklingsdirektör

Divisionschefer Närsjukvård

Divisionschef Länssjukvård

§ 268

Avveckling av stiftelsen Norrbottens forskningsråd

Dnr 3345-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att godkänna avvecklingen av stiftelsen Norrbottens forskningsråd senast 2020-12-31.

Yttrande till beslutsförslaget

Den roll som Norrbottens forskningsråd hade initialt är inte längre relevant då andra former för samverkan mellan forskning och näringsliv har utvecklats både inom EU men också nationellt och regionalt. Då det inte längre finns ett behov av verksamheten bör stiftelsen avvecklas. Regionen arbetar tillsammans med andra aktörer för att skapa goda förutsättningar för universitetet och tillämpbar forskning i samverkan.

Sammanfattning

Stiftelsen Norrbottens Forskningsråd bildades 1986 för att genom forskning främja utvecklingen i Norrbottens län. Stiftarna är Länsstyrelsen i Norrbottens län, Region Norrbotten och Luleå tekniska universitet (LTU). Forskningsrådet har fungerat som ett av Region Norrbottens verktyg inom näringspolitiken och under ett stort antal år möjliggjort tillämpbar forskning i samverkan mellan universitet, organisationer och näringsliv. Den tämligen unika roll som forskningsrådet hade vid etableringen har med tiden förändrats då andra former för samverkan mellan forskning och näringsliv har utvecklats. Den senaste stiftarmedfinansieringen är gjord 2014 och den då påbörjade långsiktiga satsningen på unga forskare i Norrbotten har nu genomförts. Stiftelsen kan därmed avvecklas och kostnader för avvecklings och avslutningsarbete kan göras inom ramen för befintligt kapital.

Ärendet

Norrbottens Forskningsråd är en stiftelse som bildades 1986. Stiftelsen har till ändamål att främja utvecklingen i Norrbottens län genom forskning, framförallt inom de tekniska, ekonomiska och naturvetenskapliga områdena. Stiftarna är Länsstyrelsen i Norrbottens län, Region Norrbotten och Luleå tekniska universitet. Stiftelsen handhas av en styrelse med hög forskningskompetens och bred erfarenhet av utveckling och/eller företagande, för att tillsammans med forskningsdirektören realisera forskningsrådets uppdrag:

- Att ta initiativ till, helt eller delvis finansiera och låta genomföra tillämpad forskning och utvecklingsarbete
- Att stödja tillämpad forskning och utvecklingsarbete genom anslag till forskningsprojekt som initieras av andra

- Att stödja och sprida kunskap om resultat av forskning och utveckling som har betydelse för länets utveckling

Intresset i länet har varit omfattande och förutom stiftarnas medfinansiering har ett stort antal företag och organisationer, under kortare eller längre perioder bidragit till medfinansiering av verksamheten inom Norrbottens forskningsråd. Redan två år efter instiftandet hade forskningsrådet granskat ett 70-tal ansökningar och beslutat om engagemang i drygt 30 projekt. Intresset för det länsanknutna forskningsrådet har genom åren kvarstått och nya ansökningar har årligen granskats och beslutats om av styrelsen för Norrbottens forskningsråd. Ansökningarna har granskats utifrån kriterier för forskningskvalitet, förutsättningar, genomförbarhet och nytta. Då forskningsrådet ska länka samman forskning och näringsliv har faktorer som möjlig kommersialisering, förbättring av verksamheter och möjliga nyetableringar vägts in i bedömningarna. De projekt som beviljats medel har årligen följts upp med både muntliga presentationer och skriftliga rapporter. Dessutom har konferenser anordnats för att sprida forskarnas resultat.

Hösten, 2015 meddelade Länsstyrelsen att de på formella grunder inte kunde fortsätta att bidra till forskningsrådets finansiering. Detta mot bakgrund av att Länsstyrelsen inte får lämna över beslut om hur bidrag används och fördelas till annan/andra parter. Rektorn vid LTU kallade till ett stiftarmöte där Länsstyrelsens besked kommunicerades. Samtliga stiftarrepresentanter deltog vid mötet. Därefter återtog LTU sina redan inbetalade medel för 2015 och det muntliga beskedet om medfinansiering från Region Norrbotten förverkligades inte.

Den senaste utbetalningen från Region Norrbotten, och övriga stiftare, gjordes år 2014 till forskningsrådet. Medfinansieringen var då en miljon kronor. 2014 påbörjades en långsiktig satsning för att behålla unga forskare i länet med framgångsrika insatser inom de tekniska, ekonomiska och naturvetenskapliga områdena, dvs. de forskningsområden som forskningsrådet främst har att främja. Denna satsning har kunnat slutföras med befintligt kapital.

Stiftelsen Norrbottens forskningsråd har från 1986 bidragit till att bygga broar mellan arbetsliv och akademi. Forskningsrådet är en del av Region Norrbottens verktyg inom näringspolitiken som möjliggjort tillämpbar forskning med ömsesidig nytta för näringsliv och universitet. Med tiden har andra former för samverkan mellan forskning och näringsliv växt fram och den tämligen unika roll som forskningsrådet haft har förändrats. Stiftelsen Norrbottens forskningsråd bedöms, av övriga stiftare och forskningsrådets styrelse, att vara i fas för avveckling. Stadgarna säger att beslut om stiftelsens avveckling fattas av stiftarna. Stiftarna ska vid en avveckling besluta om dispositionen av stiftelsens kvarvarande tillgångar. Om så beslutas ansöker forskningsrådets direktör om avslutande av stiftelsen för Norrbottens forskningsråd hos Länsstyrelsen. Årsredovisningar upprättas och revideras till dess att Kammarkollegiet beslutat att stiftelsen upphör. Avvecklings och avslutningskostnader finansieras inom ramen för befintligt kapital och stiftelsen avslutas senast 2020-12-31.

Protokollsutdrag skickas till:

Utvecklingsdirektör

§ 269

Motion 16-2019 om hälsosamtal för 65-åringar

Dnr 2215-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Reservationer

Socialdemokraternas ledamöter reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Att utveckla åtgärder för att förbättra hälsan bland äldre är viktigt för Region Norrbotten utifrån den demografiska utvecklingen med allt fler äldre. Hälsosamtal för 65-åringar kan vara en del, men det saknas för närvarande evidens om nyttan för denna åldersgrupp. Styrelsen anser därför att underlag saknas för att motivera införande av ytterligare en åldersgrupp. Innan beslut tas om införande av hälsosamtal för äldre åldersgrupper är det av vikt att först ta del av andra regioners resultat och erfarenheter, samt följa upp åtgärder för äldre som vidtagits utifrån Handlingsplan 2018-2022 för en förbättrad och mer jämlik och jämställd hälsa.

Sammanfattning

Lennart Åström (S) föreslår i en motion att regionen utreder och bereder möjlighet till hälsosamtal för regionens 65-åringar.

Ärendets behandling under sammanträdet

Lennart Åström (S) föreslår bifalla motionen.

Ordföranden föreslår bifalla det liggande förslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer eget förslag mot Lennart Åströms förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Ärendet

Lennart Åström (S) föreslår i en motion att regionfullmäktige ger regionstyrelsen i uppdrag att utreda och bereda möjlighet till hälsosamtal för regionens 65-åringar.

Region Norrbotten är positiv till satsningar för att förbättra äldres hälsa. Den demografiska utvecklingen i Norrbotten visar att andelen äldre i befolkningen ökar och andelen yngre minskar samtidigt som medellivslängden ökar. Att bibehålla en god hälsa upp i åren är viktigt och av stort värde. Fler friska år innebär vinster i form av ökad livskvalitet för den enskilde och möjlighet att delta längre i arbetslivet samt ett minskat tryck på hälso- och sjukvården.

Sedan 2014 erbjuder regionen hälsosamtal till 30-40-50-och 60-åringar, från 2020 prioriteras åldersgrupperna 40-50-60 år. Evidensen för riktade hälsosamtal med huvudsyfte att minska insjuknandet i hjärtkärlsjukdomar i befolkningen baseras på framförallt dessa åldersgrupper. Sedan 2015 har Region Jönköping erbjudit hälsosamtal även till 70-åringar, anpassade till åldersgruppen och Region Västerbotten genomför en pilot för denna åldersupp. Regionen följer detta arbete bl.a. genom deltagande i den nationella temagruppen för riktade hälsosamtal i det nationella nätverket för Hälsofrämjande hälso-och sjukvård, HFS.

Under 2018 har Region Norrbotten tagit fram en handlingsplan för 2018-2022 som beskriver 118 åtgärder organisationen ska vidta, ibland själv och ibland tillsammans med någon annan, för att bidra till en förbättrad och mer jämlik och jämställd hälsa. Handlingsplanen kopplar mot länets folkhälsostrategi. Flera av de 118 åtgärderna i regionens handlingsplan innefattar satsningar för att förbättra äldres hälsa. Exempelvis tillgång till sociala mötesplatser där levnadsvanor och kulturaktiviteter ingår, kunskapsspridning i form av föreläsningar, samt verka för att konceptet Senior Sport School införs i samarbete med intresserade kommuner.

Bilagor:

Motion 16-2019 om hälsosamtal för 65-åringar

Protokollsutdrag skickas till:

Utvecklingsdirektör

Divisionschefer Närsjukvård

§ 270

Revisionsrapport Arbetet mot hot och våld inom regionens verksamheter

Dnr 4993-2018

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att godkänna vidtagna och pågående åtgärder.

Yttrande till beslutsförslaget

Mot bakgrund av att hot och våldssituationer bedöms fortsätta förekomma i verksamheterna är det viktigt att dessa frågor fortsätter ha hög prioritet. Regionstyrelsen anser därför att regionens arbete med hot och våldssituationer, riskbedömningar, utbildning och uppföljningsfokus fortsätter efter att denna rapport lagts till handlingarna.

Sammanfattning

Revisorerna har granskat regionens övergripande säkerhetsarbete gällande hot och våld och överlämnade en rapport i december 2018 som syftade till att bedöma om regionstyrelsens säkerhetsarbete är ändamålsenligt genom att förebygga, förhindra, och hantera hot och våld mot anställda. Samt bedöma om regionstyrelsens interna kontroll inom området är tillräcklig.

Revisorerna rekommenderade att regionstyrelsen skulle vidta ett antal åtgärder för att för att stärka säkerhetsarbetet gällande hot och våld, samt stärka sin egen uppföljning inom området.

Ärendet

Det bedömdes att regionstyrelsen bör säkerställa att interna styrdokument för att förebygga hot och våld är väl kända och tillämpas inom verksamheterna. En riktlinje för hot och våld är därför framtagen och ska tillämpas med lokala rutiner för hur hot och våldssituationer ska hanteras i verksamheterna.

Revisorerna undersökte om arbetet för att förebygga risker för hot och våld baserades på en dokumenterad riskanalys på regionövergripande nivå, och verksamhetsnivå. Med anledning av det kommer en checklista för hot och våld samt riskbedömningsmall tas fram.

Det granskades om medarbetarna får tillräcklig utbildning gällande hot och våld i arbetsmiljön. Företagshälsan erbjuder utbildning om hot och våld och APT material är framtaget för att öka kunskaperna vidare i hot och våld. Verksamheter som är särskilt utsatta för hot och våldssituationer behöver ytterligare kunskaper och det behövs fortsätta utredas om upphandling behövs för specifika utbildningsinsatser.

Det rekommenderades att medarbetare skulle ges möjlighet att snabbt kalla på hjälp vid en hot- och våldssituation och därför har interna larmrutiner och upphandling för dessa setts över.

Revisorerna förordar vidare att regionstyrelsen ska säkerställa att avvikelserapportering sker i en tillräcklig utsträckning inom verksamheterna samt att den används som en del i det systematiska arbetet att utreda incidenter. Vad gäller chefers kunskaper i det system som stödjer regionen i olycksfall och tillbudsrapportering (IA) rekommenderas fortsatt utbildning under 2020.

Avseende sammanställning av incidenter avseende hot och våld, inom verksamheterna som ska rapporteras till regionstyrelsen föreslås en djupare analys av hot och våldssituationer i den årliga SAM-rapporten som styrelsen får ta del av.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport Arbetet mot hot och våld inom regionens verksamheter

Revisorernas skrivelse

Regionstyrelsens protokoll 2019-01-30 § 23

Protokollsutdrag skickas till:

Regionrevisionen

HR-direktör

§ 271

Revisionsrapport Temagranskning Attraktiv arbetsgivare – God arbetsmiljö

Dnr 528-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att godkänna vidtagna och pågående åtgärder med anledning av revisionsrapporten.

Yttrande till beslutsförslaget

Mot bakgrund av att arbetsgivaren är skyldig att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås är det viktigt att dessa frågor fortsätter ha hög prioritet. Regionstyrelsen anser därför att regionens arbete med att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet fortsätter efter att denna rapport lagts till handlingarna så att lagkrav kan upprätthållas.

Sammanfattning

Regionens revisorer har granskat om regionstyrelsen säkerställt att ett ändamålsenligt systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs i verksamheterna och överlämnade en rapport i januari 2019.

Revisorernas sammanfattande bedömning är att regionstyrelsen till övervägande del har säkerställt att ett ändamålsenligt systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs i verksamheterna. Revisorerna rekommenderar att regionstyrelsen vidtar ett antal åtgärder för att för att stärka regionstyrelsens styrning av det systematiska arbetsmiljöarbetet SAM.

Regionstyrelsen har 2019-04-03 § 94 beslutat ge regiondirektören i uppdrag att vidta lämpliga åtgärder med anledning av revisionsrapporten samt att återrapportera vilka åtgärder som vidtagits till regionstyrelsen.

Ärendet

Det bedömdes att åtgärder ska vidtas för att förbättra tillämpningen av regioninterna rutiner och mallar. En regionövergripande SAM checklista är därför framtagen, som ska stödja chefer i det systematiska arbetsmiljöarbetet. I checklistan finns uppdaterade arbetsplatsmaterial som chefer ska gå igenom med sina arbetstagare. I checklistan finns också rekommendationer för hur ofta olycksfall och tillbud ska gås igenom samt intervall på riskbedömningar.

Revisorerna bedömde att det fanns vissa oklarheter kopplade till hur uppföljning av SAM skulle ske då hänvisning skedde till icke dokumenterade rutiner. En översyn av riskhanteringsprocessen är därför inledd, och uppdater-

ring av riskbedömningsmallar, samt regionens riktlinje för arbetsmiljöarbete i regionen ska vidare ses över.

Det rekommenderades att kontroller införs för att säkerställa följsamhet till de regioninterna reglerna kring förnyad utbildning och att behovet av ett systemstöd för dokumentation, av medarbetares genomförda utbildningar, ses över. Det behöver undersökas vidare om lagstadgade utbildningar kan följas upp i nuvarande HR system.

Revisorerna bedömde att en fullständig implementering av systemstöd för tillbud och avvikelshantering skulle säkerställs samt att införande av statistikuppföljning av inrapporterade händelser övervägs. En uppföljning av olycksfall och tillbud en gång/tertiäl är därför införd på samtliga samverkansgrupper i verksamheterna. Utbildning i systemet för rapportering av olycksfall och tillbud rekommenderades att fortsätta under 2020.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport Temagranskning Attraktiv arbetsgivare – god arbetsmiljö

Revisorernas skrivelse

Regionstyrelsens protokoll 2019-04-03 § 94

Protokollsutdrag skickas till

Regionrevisionen

HR-direktör

§ 272

Revisionsrapport Jämlik förebyggande vård

Dnr 2777-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lämna följande yttrande till revisorerna.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen anser att granskningen är väl utförd och har fångat upp den problematik som föreligger inom noterade områden. Regionstyrelsen arbetar aktivt med att säkerställa att förbättringar vidtas i enlighet med revisorernas rekommendationer.

Sammanfattning

Revisorerna har granskat om regionstyrelsens styrning och uppföljning av den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande vården är ändamålsenlig utifrån fullmäktiges målsättning om en god hälsa hos invånarna i Region Norrbotten, samt om den interna kontrollen inom området är tillräcklig.

Revisorernas granskning visar att regionstyrelsen *delvis* har säkerställt att styrning och kontroll av den hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande vården är ändamålsenlig utifrån fullmäktiges målsättning om en god och jämlik hälsa hos invånarna i Region Norrbotten.

Revisorerna har synpunkter på att uppföljningen ser olika ut och det saknas bedömning av effekter utifrån de insatser som gjorts inom ramen för jämlik vård och arbete med levnadsvanor. Utvärdering av effekter av enskilda åtgärder sker i begränsad utsträckning och sker på behandlarnivå. Utvärdering av samlad effekt saknas.

Revisionerna lyfter att det inte framgår att regionstyrelsen fattat beslut om aktiva åtgärder utifrån rapporterna om styrning för att nå de mål som inte uppnåtts. Det saknas också gemensam satsning utifrån uppföljningen inom division närsjukvård eller beställning primärvård utan är upp till den enskilda hälsocentralen. Revisionen har även synpunkter på att det är stor spridning mellan hälsocentralerna hur hälsocentralerna prioriterar resurser för arbetet med hälsosamtal och levnadsvanor.

Det framgår också att det behövs åtgärder för att säkra att kvinnor i lika hög grad som män får riskbedömning av levnadsvanor, samt att insatser som kompenserar för ojämna förutsättningar för hälsa behöver utvecklas och användas. Hälsocentraler upplever brist på resurser för att arbeta med levnadsvanor och förbättringar. Hälsocentraler lyfter särskilt brist på dietister och behov av stöd för samtal kring övervikt/ fetma.

Ärendet

Revisionen lämnar följande rekommendationer i sin rapport:

- Regionstyrelsen bör initiera en uppföljning av vilka effekter de pågående hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande initiativen, som tagits inom ramen för hälsocentralernas förbättringsarbete, har gett.
- Regionstyrelsen bör säker ställa och följa upp att samtliga hälsocentraler har tillgång till, och prioriterar resurser (medarbetare) som genomför hälsosamtal medbefolkningen.
- Regionstyrelsen bör utveckla arbetet med att sprida information mellan primärvården och folkhälsocentrum, samt tydliggöra folkhälsocentrums roll i arbetet med det hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbetet.

Regionstyrelsens svar:

Organisationen kommer att arbeta vidare med förbättringar utifrån revisorernas tre rekommendationer. Särskild inriktning sker enligt:

Effekter

De pågående hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande åtgärderna på hälsocentralerna är till större ett införlivande av de nationella riktlinjerna för prevention och behandling av ohälsosamma levnadsvanor. Åtgärderna i riktlinjerna har evidens och är effektiva. Därför följs effekterna i region Norrbotten framför allt upp på behandlarnivå. Redovisning skickas också årligen till Socialstyrelsen. Arbetet pågår för att förbättra dokumentation och uppföljning av insatta åtgärder.

Resurser för hälsosamtal och sjukdomsförebyggande arbete

Från och med år 2020 ökar ersättningen till hälsocentralerna för genomförande av Norrbottens hälsosamtal. Åldersgruppen 30-åringar har tagits bort ur beställningen vilket bör ge större möjlighet att nå målen för genomförandegrad avseende resterande åldersgrupper. För att öka genomförandegraden pågår också arbete med att utveckla arbetssätten kopplat till Norrbottens hälsosamtal, exempelvis genom att titta på digitala möten och andra digitala lösningar.

Regionstyrelsen kommer att lägga ytterligare fokus på att se över hur resurser kan fördelas eller omfördelas för att gagna en högre genomförandegrad. Regionstyrelsen kommer dessutom arbeta för att säkra resurser på övergripande nivå för Region Norrbottens hela hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete.

Information mellan primärvården och folkhälsocentrum, samt tydliggöra folkhälsocentrums roll

Ett närmare samarbete ska knytas mellan närsjukvården och folkhälsocentrum för att klargöra roller, bättre kommunikation och optimera det stöd som efterfrågas kring kompetenshöjning. Exempel på sådant stöd är kompetenshöjning kring samtal om hälsosamma matvanor, riskbruk av alkohol och

andra hälsofrämjande och förebyggande åtgärder. Detta gäller även hur det systematiska arbetet och åtgärder kan bättre anpassas till utsatta grupper.

Även mellan verksamhetsutvecklare och Utvecklingsavdelningen ska ett närmare samarbete knytas så att det hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande perspektivet i högre grad bli en naturlig del i arbetet med flöden och förbättringsarbeten.

Bilagor:

Revisionsrapport Jämlik förebyggande vård

Revisorernas skrivelse

Protokollsutdrag skickas till:

Regionrevisionen

Regiondirektör

Ekonomi- och planeringsdirektör

Divisionschefer närsjukvård

§ 273

Revisionsrapport Kontroll av legitimation vid anställning och inhyrning av personal – uppföljning av tidigare granskning

Dnr 2957-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslås besluta att revisionsrapporten läggs till handlingarna med beaktande av redovisade åtgärder.

Sammanfattning

Revisorernas granskning av kontroll av legitimation vid anställning och inhyrning av personal som genomfördes under 2017 visade att Region Norrbotten inte hade säkerställt ändamålsenliga rutiner för kontroll av legitimation, utbildning och lämplighet.

En uppföljande granskning utifrån dåvarande brister har genomförts under perioden maj-augusti 2019. Den sammanfattande bedömningen är att regionstyrelsen i huvudsak har vidtagit åtgärder utifrån tidigare granskning för att säkerställa en ändamålsenlig kontroll av anställd och inhyrd personal utifrån legitimation, utbildning och lämplighet. Granskningen visar att det finns en medvetenhet om kvarstående brister och rekommendationer utifrån dessa ges.

Ärendet

Regionrevisionen har under perioden maj-augusti 2019 genomfört en uppföljning av en tidigare granskning av regionens rutiner för kontroll av legitimation, utbildning och lämplighet. Granskningen syftar till att besvara frågan om huruvida regionstyrelsen har vidtagit åtgärder utifrån tidigare granskning under 2017 för att säkerställa en ändamålsenlig kontroll av anställd och inhyrd personal.

De huvudsakliga områdena för uppföljning är:

- Brister i rutinen för legitimationskontroll vid anställning
- Avsaknad av tydlig instruktion om dokumentation av utförd kontroll
- Avsaknad av kontroll av huruvida personen har varit eller är under utredning vid ett annat landsting eller hos annan vårdgivare
- Avsaknad av ramavtal för inhyrning av personal

Regiondirektören rapporterade på uppdrag av regionstyrelsen aktuella åtgärder utifrån ovanstående områden till regionstyrelsen under sammanträde den 31 oktober 2017. I regiondirektörens rapport från 2017 framgår att rutinerna för kontroll av legitimation och behörigheter vid anställning liksom mallar

för anställningsavtal skulle ses över och kompletteras för att säkerställa att samtliga anställningsformer innefattas samt att säkerställa att kontroll även görs i samband med intern rekrytering. Det framgår även att arbetsbeskrivningen som finns för den interna avropsenheten vid inhyrning av personal kommer att kompletteras med egna kontroller av legitimationer. Det framgår även att en rutin med automatisk kontroll av legitimationer införs.

Den uppföljande granskningen från augusti 2019 listar att följande åtgärder har vidtagits:

- Legitimationskontroll sker vid samtliga anställningsformer. På anställningsavtal av legitimationsyrken ska även fortsatt en ruta kring legitimationskontroll bockas i av chef
- Rekryteringsprocessen i systemet har uppdaterats med mallar och check-listor
- En automatisk kontroll har införts där regionen via HSA-katalog* varje natt stämmer av mot Socialstyrelsens register. Kontroll av listan ska enligt befintlig rutin ske var 14:e dag och utförs av kompetensförsörjningsteamet
- Bemanningsassistenter har införts vilka stöttar cheferna ibland annat framtagande av anställningsavtal
- Ett nytt avtal har tecknats för inhyrning av personal
- Rutinen för avrop vid inhyrning av personal har förändrats och en avropsenhet har bildats. Alla avrop görs via avropsenheten, som kontrollerar legitimation mot Socialstyrelsen innan personerna får tillträda verksamheten

Den uppföljande granskningen från augusti 2019 listar att följande brister finns kvar att arbeta med:

- Arbete kvarstår med att säkerställa att information i HSA-katalogen är korrekt och uppdaterad
- Granskningen visar att chefer fortfarande kan avstå från att kontrollera legitimation i samband med anställning (dock anser verksamhetsföreträdare att de personer som saknar legitimation fångas upp i den automatiska kontrollerna)
- Lämplighetskontroller mot IVO görs vid inhyrning av personal men granskningen kan inte se att det görs vid anställning av personal

Den sammanfattande bedömningen är att regionstyrelsen i huvudsak har vidtagit åtgärder utifrån tidigare granskning för att säkerställa en ändamålsenlig kontroll av anställd och inhyrd personal utifrån legitimation, utbildning och lämplighet.

Bedömningarna ges efter fyra kontrollmål varav tre bedöms vara uppfyllda. Det fjärde kontrollmålet handlar om vilka eventuella brister som kvarstår och eventuella förklaringar till detta. Detta delmål bedöms vara delvis uppfyllt. Medvetenheten om kvarstående brister finns inom organisationen och arbete pågår.

*HSA-katalogen är en elektronisk katalog som innehåller kvalitetsgranskade uppgifter om personer och verksamheter inom svensk vård och omsorg.

Rekommendationen är att se över möjligheterna till att digitalisera legitimationskontrollen innan anställningsavtal kan tas fram ur systemet. En ytterligare rekommendation är att tydliggöra när lämplighetskontroller gentemot exempelvis IVO ska göras även för anställning av personal.

Bilagor:

Revisionsrapport - Kontroll av legitimation vid anställning och inhyrning av personal – en uppföljning av tidigare granskning
Revisorernas skrivelse

Protokollsutdrag skickas till:

Regionrevisionen
HR-direktör

§ 274

Revisionsrapport Utlåtande över regionens delårsrapport augusti 2019

Dnr 3119-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar lägga revisionsrapporten till handlingarna.

Yttrande

Regionstyrelsen har gett regiondirektören i uppdrag att säkerställa att hälso- och sjukvårdsdivisionerna intensifierar arbetet med att uppnå resultatmålen. Prognosbedömningen per oktober visar att divisionernas prognosticerade årsresultat är bättre än den prognos som gjordes i samband delårsrapporten per augusti. Även balanskravsresultatet förväntas bli positivt.

Ärendet

Revisorerna har granskat Region Norrbottens delårsrapport för perioden 2019-01-01 - 2019-08-31. Syftet med granskningen har varit att bedöma om regionens delårsrapport är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed samt om resultatet är förenligt med de mål fullmäktige beslutat om.

Revisorerna bedömer:

- Att delårsrapporten i allt väsentligt är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed i övrigt. Bedömningen i delårsrapporten är att balanskravet inte kommer att uppfyllas för år 2019.
- Att det prognostiserade resultatet inte är förenligt med de finansiella mål som fullmäktige fastställt för 2019.
- Att verksamhetens prognostiserade utfall delvis är förenligt med de av fullmäktige fastställda målen i strategiska planen 2019.

Revisorerna noterar att redovisningen av mål för verksamheten har utvecklats i form av att i år lämnas även en prognos för helårsutfallet. Det prognosticerade utfallet ser än bättre ut än delårsutfallet då en klar majoritet av verksamhetsmålen bedöms som möjliga att uppfylla.

Bilagor:

Revisionsrapport Utlåtande över regionens delårsrapport augusti 2019
Revisorernas skrivelse

Protokollsutdrag skickas till:

Regionrevisionen
Ekonomi- och planeringsdirektör

§ 275

Revisionsrapport Diabetesvården – uppföljning av tidigare granskning

Dnr 2775-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lägga revisionsrapporten till handlingarna.

Yttrande till beslutsförslaget

Det är av stor vikt att för regionen att genomförda revisionsgranskningar leder till åtgärder i de fall det är motiverat och att regionstyrelsen informeras på ett systematiskt sätt om detta. Det är därför glädjande att revisorerna i sin uppföljande granskning av diabetesvården finner att styrelsen säkerställt att åtgärder vidtagits och att den interna kontrollen inom området är tillräcklig. Styrelsen vill dock betona vikten av ett fortsatt förbättringsarbete inom diabetesvården i regionen.

Sammanfattning

Regionens revisorer har genomfört en uppföljande granskning av diabetesvården utifrån den revision som genomfördes 2016. Regionstyrelsen har tidigare beslutat om åtgärder utifrån de brister som framkom i revisionen. I den uppföljande granskningen fastslås att regionstyrelsen säkerställt att beslutade åtgärder verkställts och att den interna kontrollen inom området är tillräcklig. Revisorerna pekar dock på ett antal kvarstående förbättringsområden inom diabetesvården.

Ärendet

Region Norrbottens revisorer genomförde 2016 en granskning av regionens diabetesvård. I granskningen framkom att regionstyrelsen i begränsad utsträckning säkerställt att diabetesvården bedrivits ändamålsenligt samt att den interna kontrollen varit bristande. I den uppföljande granskningen 2019 har syftet varit att bedöma om de åtgärder som regionstyrelsen beslutat om med anledning av revisionsrapporten har verkställts och återrapporterats samt om de identifierade bristerna inom diabetesvården åtgärdats. Revisorerna finner att regionstyrelsen säkerställt att beslutade åtgärder verkställts samt att den interna kontrollen inom området är tillräcklig. Samtidigt noteras att brister kvarstår avseende gruppbaserad patientutbildning, avsaknad av samordningsansvarig läkare samt systematiskt arbete med insatser för de patienter som har sämst vården.

När det gäller gruppbaserad utbildning har regionen sett att de enheter som försökt jobba med detta inte har lyckats få ihop relevanta patientgrupper, vilket har sin grund i att de patienter som skulle ha nytta av träffarna inte har tid att delta. Detta är inget unikt för Norrbotten utan ett problem som finns över hela landet. Vad gäller uppföljning av resultat i diabetesvården används det nationella diabetesregistret. Där kan verksamheten på ett lättillgängligt

sätt se aktuella resultat ner till enhetsnivå. För diabetes typ 2 används även en värdekompass för uppföljning. Revisorerna anmärker på att det saknas mål för resursanvändning i värdekompassen. Det beror på att det är svårt att sätta upp och följa mål för resursanvändningen eftersom det inte går att säga vad som är optimal nivå inom till exempel läkemedel eller hjälpmedel. Gällande tillgång till samordningsansvarig läkare arbetar regionen kontinuerligt med att stärka läkarbemanningen inom primärvården för att höja kvaliteten och tillgängligheten. En länsansvarig processläkare har inrättats för att stödja diabetesvården, vilket revisorerna noterat i granskningen. Regionen har även tillsatt en länsövergripande processledare med uppdrag att stödja kvalitetsarbetet och kunskapsstyrningen inom diabetesvården samt en diabetessamordningssköterska som bland annat kan stödja enheterna i att använda det nationella diabetesregistret för att arbeta mer systematiskt med insatser för de med sämst värden. Det finns goda exempel från länet där hälsocentraler arbetat med detta. Vid den årliga länsdiabetesdagen i mars nästa år kommer denna fråga belysas ytterligare.

Bilagor:

Revisorernas skrivelse

Revisionsrapport Diabetesvården inom Region Norrbotten – Uppföljning av tidigare granskning

Protokollsutdrag skickas till:

Regionrevisionen

Verksamhetsdirektör

Divisionschefer Närsjukvård

Divisionschef Länssjukvård

§ 276

Jämställda beslut

Dnr 1206-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Ärendet innehåller en återrapportering av uppdrag som regiondirektören fått kopplat till Region Norrbottens jämställdhetsarbete.

Ärendet

Bakgrund

Regionstyrelsen beslutade 2019-01-30 § 30 att godkänna jämställdhetsrapport för verksamhetsåret 2018 och att jämställdhetsperspektivet från 2020 ska ingå i Region Norrbottens ordinarie uppföljning och inte redovisas i en separat rapport. I samma beslut gav regionstyrelsen ett uppdrag till regiondirektören att se över behovet i organisationen gällande kompetensutveckling inom jämställdhetsområdet. Jämställdhetsrapporten har tidigare behandlats året efter aktuellt verksamhetsår. Som en följd av regionstyrelsens beslut 2019-01-30 § 30 kommer jämställdhetsrapport för verksamhetsåret 2019 inte tas fram (således ingen avrapportering från 2020 och framåt).

Regionstyrelsen beslutade 2019-05-08 § 132 att ge regiondirektören i uppdrag att inför 2020 ta fram en plan för hur ärendehanteringsprocessen ska utvecklas så att jämställda beslut kan fattas.

Enligt fullmäktiges strategiska plan för 2020-2022 (ur Vision och värdegrund) ska Region Norrbotten arbeta med jämställdhetsintegrering, vilket betyder att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i arbetet och genomsyra alla led av beslutsfattande och genomförande. Ett särskilt uppdrag ges till regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden och patientnämnden att integrera jämställdhetsarbetet i ordinarie verksamhet och att säkerställa att beslut som fattas har kvalitetssäkrats utifrån jämställdhet.

Genomförda åtgärder

Mot bakgrund av redovisade beslut i regionstyrelsen har implementering av uppdragen påbörjats. En arbetsgrupp bestående av regionsekreteraren, en strateg, en sakkunnig inom jämställdhetsfrågor samt en extern jämställdhetskonsult har hållit en heldagsutbildning för regionfullmäktige i oktober 2019. Under november 2019 har arbetsgruppen utbildat cirka 30 handläggare i jämställdhetsintegrering och hur man kan arbeta för att få in detta perspektiv i ärendehanteringsprocessen. Under december 2019 planeras motsvarande informationsinsatser för regionens ledningsgrupp.

Utöver detta förs dialog och utbildningsinsatser gällande jämställdhetsintegrering med diverse olika nyckelfunktioner på övergripande nivå, t ex med regionens interna analysnätverk och det interna projektkontoret, samt med tjänstepersoner som bistår regionfullmäktiges beredningar för att få in jämställdhetsperspektivet i beredningarnas arbete.

Startskottet för det jämställdhetsarbete som Region Norrbotten genomfört under 2019 är deltagandet i Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) utvecklingsarbete *Modellregioner – för jämställd välfärd*. En av slutsatserna under arbetets gång har varit att det finns fördelar med att det internt inom regionen finns sakkunskap i jämställdhet hos någon/några tjänstepersoner, samtidigt som många funktioner måste bära och dela på ansvaret för att verkställa målet om en jämställdhetsintegrerad organisation. Det är avgörande för arbetets överlevnad att jämställdhetsfrågorna bärs upp av själva organisationen och inte är avhängigt en enda person. Strävan bör därför vara att få fler ”bärare” av frågorna för att få in systematik i det ordinarie arbetet så att jämställdhet är en självklarhet. Modellregionarbetet beskrivs även i regiondirektörens rapport 2019-12-10.

Beslutsunderlag

Regionstyrelsens protokoll 2019-01-30 § 30 – Jämställdhetsrapport 2018

Regionstyrelsens protokoll 2019-05-08 § 132 – Jämställda beslut

Protokollsutdrag skickas till:

Stabsdirektörer

Divisionschefer

§ 277

Inkallande av ersättare

Dnr 49-2018

Regionstyrelsens beslut

1. Regionstyrelsen föreslår fullmäktige fastställa ordning för ersättares tjänstgöring.
2. Detta beslut ersätter regionfullmäktiges beslut 2018-10-09 § 85 om inkallande av ersättare.

Yttrande till beslutsförslaget

Till följd av beslutet om att ha särskilt inkallade ersättare vid varje sammanträde behöver ordningen för ersättares tjänstgöring ändras. Detta behöver ske för att syftet med reformen ska kunna uppnås genom att de särskilt inkallade ersättarna också bereds goda möjligheter till en bättre inblick i nämnds- respektive beredningsarbetet.

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap. 16-17 §§ väljs ledamöter och ersättare i en nämnd till det antal som fullmäktige bestämmer. Om valet inte sker proportionellt ska fullmäktige bestämma i vilken ordning de ska tjänstgöra. Fullmäktige har att besluta om ersätternas tjänstgöring i nämnderna.

Ärendet

Till varje sammanträde i regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden och fullmäktiges beredningar kallas tre ersättare från majoriteten och två från oppositionen, samt i patientnämnden en ersättare från majoriteten och en från oppositionen. Vid förhinder för ledamot tjänstgör

1. I första hand den personliga ersättaren om sådan utsetts (ledamot och personlig ersättare har samma ordningsnummer i valförteckningen).
2. I andra hand ännu ej inkallad ersättare från samma parti, i den ordning partiets ersättare står upptagna i valförteckningen.
3. I tredje hand ännu ej inkallad ersättare från samma kartell i den ordning kartellens ersättare står upptagna i valförteckningen.
4. I fjärde hand ännu ej inkallad ersättare, i den ordning ersätternas står upptagna i valförteckningen.

Denna ordning gäller även för övriga organ som regionen utser ledamöter i.

Protokollsutdrag skickas till:

Verksamhetsdirektör

§ 278

Regionstyrelsens delegationsordning 2020

Dnr 3351-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att fastställa regionstyrelsens delegationsordning 2020.

Ärendet

Med utgångspunkt i kommunallagen och gällande reglemente har regionstyrelsen att delegera delar av sin beslutanderätt. Vid en översyn av regionstyrelsens delegationsordning har framkommit att vissa förändringar behöver ske av regionstyrelsens delegationsordning.

Några av de förändringar som föreslås i regionstyrelsens delegationsordning är följande.

Med anledning av att inte längre finns någon tjänst med befattningen biträdande regiondirektör i Region Norrbotten uppdateras regionstyrelsens delegationsordning i enlighet härmed.

Vidare sker det ett tillägg i regionstyrelsens delegationsordning med två punkter, punkt 1.4.3 och 1.4.4. avseende hanteringen av den årliga löneöversynen.

Punkt 9.1. avseende anmälan av personuppgiftsincidenter tas bort från regionstyrelsens delegationsordning då detta bedöms vara ett verkställighetsbeslut.

Övriga förändringar av regionstyrelsens delegationsordning framgår av bilaga.

Bilagor:

Regionstyrelsens delegationsordning 2020

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Avdelningsdirektörer
Divisionschefer
Kanslichef

§ 279

Rätt att under 2020 underteckna vissa handlingar

Dnr 3449-2019

Regionstyrelsens beslut

1. Regionstyrelsen beslutar att regionstyrelsens ordförande Kenneth Backgård och regiondirektör Anna-Stina Nordmark Nilsson var för sig, eller den de i sitt ställe för särskilda fall utser, ges fullmakt att för regionen underteckna avtal, kontrakt, låne-, köpe-, borgens- och andra jämförbara handlingar.
2. Som villkor för fullmakten gäller att beslut i den sak respektive handling avser ska ha fattats av behörig instans inom regionen.

Ärendet

Regionstyrelsen har att fastställa vem eller vilka som ska ha teckningsrätt för regionen under 2020.

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör

Ekonomi- och planeringsdirektör

§ 280

Val till internationella uppdrag – Interreg Nord och Kolarctic

Dnr 3494-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att förrätta val i enlighet med förteckningen nedan.

Sammanfattning

Regionstyrelsen har att utse ledamöter och ersättare i styrkommittén respektive övervakningskommittéerna för EU-programmet Interreg Nord 2014-2020 samt Kolarctic CBC 2014-2020 programme.

Ärendet

Följande ledamöter och ersättare föreslås för respektive uppdrag:

Styrkommittén för Interreg Nord 2014-2020

Tidsperiod 2020-01-01 – 2021-12-31

- Ordinarie: Nils-Olov Lindfors (C)
- Ersättare: Glenn Berggård (V)

Övervakningskommittén för Interreg Nord 2014-2020

Tidsperiod 2020-01-01 – 2025-06-30

- Ordinarie: Tomas Vedestig (SJVP)
- Ersättare: Anita Gustavsson (S)

Övervakningskommittén för Kolarctic CBC 2014-2020 Programme:

Tidsperiod 2020-01-01 – 2024-12-31

- Ordinarie: Nils-Olov Lindfors (C)
- Ersättare: Glenn Berggård (V)

Protokollsutdrag skickas till:

Regional utvecklingsdirektör