Regionstyrelsens protokoll

Sammanträdesdatum: 2020-04-01
Tid: 13:00 – 13:31
Plats: Sessionssalen, Regionhuset Luleå

§ 51 - 67

Beslutande

Kenneth Backgård (SJVP), ordf.
Linda Frohm (M), v ordf.
Dan Ankarholm (SJVP)
Sten Nylén (SJVP), ersättare
Jonny Åström (SJVP)
Erika Sjöö (SJVP), ersättare
Anita Sköld (M), ersättare
Nils-Olov Lindfors (C)
Glenn Berggård (V)
Anders Öberg (S)
Elisabeth Lindberg (S)
Ia Uvberg (S), ersättare
Ann-Sofie Isaksson (S)
Lennart Åström (S)
Marianne Sandström (SD)

Övriga närvarande

Anna-Stina Nordmark Nilsson, regiondirektör
Tarja Lepola, ekonomi- och planeringsdirektör

Sekreterare

Henrik Berg

Justerat den april 2020

Justerat den april 2020

Kenneth Backgård, ordf.

Marianne Sandström, justerare

Innehållsförteckning

Val av protokolljusterare **3**

Fastställande av slutlig föredragningslista **4**

Fastställande av närvarorätt vid sammanträdet **5**

Återrapportering av regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören **6**

Regiondirektörens rapport **7**

Meddelanden till regionstyrelsen 2020-04-01 ..... **8**

Delegationsbeslut anmälda till regionstyrelsen 2020-04-01 ..... **9**

Årsredovisning Region Norrbotten 2019 ..... **10**

Kompensation för merkostnader för vårdmoms till privata leverantörer 2020 ..... **19**

Tillfällig ändring av finanspolicy **21**

Införande av Framtidens vårdinformationsstöd, FVIS **23**

Regionala utvecklingsnämndens årsrapport 2019 ..... **27**

Patientnämndens årsrapport 2019 ..... **28**

Hälsobokslut 2019 ..... **30**

Funktionshinderpolitisk policy **31**

Svensk Luftambulans – finansiering av anslutningsavgift och gemensamma kostnader 2020 ..... **33**

Distansdeltagande vid politiska sammanträden **34**

§ 51

Val av protokolljusterare

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar utse ledamoten Marianne Sandström (SD) att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

§ 52

Fastställande av slutlig föredragningslista

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att, med tillägg av ärendet ”Deltagande vid politiska sammanträden”, fastställa föredragningslistan.

§ 53

Fastställande av närvarorätt vid sammanträdet

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att sammanträdet, mot bakgrund av risk för smittspridning av Covid-19, ska vara stängt för allmänheten.

§ 54

Återrapportering av regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören

Dnr 476-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar godkänna redovisning över regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören.

Ärendet

I regionstyrelsens plan framgår bland annat styrelsens uppdrag till regiondirektören. Styrelsen kan också ge regiondirektören uppdrag kopplade till styrelsens behandling av olika ärenden. För att ge styrelsen aktuell och löpande information om de åtgärder som vidtagits med anledning av olika uppdrag finns en återkommande punkt vid varje styrelsesammanträde, där aktuella uppdrag redovisas. Uppdragen och vidtagna åtgärder redovisas i en sammanställd bilaga. Där framgår även var uppdragen kommer ifrån.

Återrapporteringen delges styrelsen, som kan lägga informationen till handlingarna eller ge regiondirektören kompletterande uppdrag, alternativt efterfråga ytterligare information vid behov.

Bilagor:

Sammanställning av regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören 2020-04-01

§ 55

Regiondirektörens rapport

Dnr 119-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Regionstyrelsens rapport enligt bilaga.

Bilagor:

Regiondirektörens rapport 1 april 2020
Ekonomirapport februari 2020
Produktion och tillgänglighet februari 2020
Personalrapport februari 2020
Byggprojekt Sunderby sjukhus

§ 56

Meddelanden till regionstyrelsen 2020-04-01

Dnr 466-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Patientnämnden	Sammanträdesprotokoll 2020-02-26
Regionala utvecklingsnämnden	Sammanträdesprotokoll 2020-03-24
Internationella beredningen	Sammanträdesprotokoll 2020-02-26
Regionrevisionen	Revisionsrapport Regionens fordonshantering
Sverigedemokraterna	Initiativärende 2-2020 om förstärkt personalberedskap under pågående Covid-19-pandemi genom lönematchning

§ 57

Delegationsbeslut anmälda till regionstyrelsen 2020-04-01

Dnr 365-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar godkänna redovisad förteckning över delegationsbeslut, med undantag av förteckning över investeringsbeslut 2019 som återrapporteras vid senare tillfälle.

Ärendet

Följande delegationsbeslut redovisas:

Regionstyrelsens ordförande

- Beviljande av ansökan om preskriptionstid, ansökan om ersättning och arvode, dnr 468-2020
- Beslut om införande av Framtidens vårdinformationsstöd, FVIS, dnr 479-2020

Ekonomi- och planeringsdirektören

- Avskrivning av kundfordringar 2020-01-31
- Avskrivning av kundfordringar 2020-02-26
- Avskrivning av kundfordringar 2020-03-12

Verksamhetsdirektör

- Svar på remiss från MSB – Den robusta sjukhusbyggnaden, dnr 3634-2019

Divisionschefer Närsjukvård

- Avslag på begäran om utlämnande av allmän handling vecka 4-8, dnr 1-2020

Upphandlingschefen

- Upphandlingsbeslut 2020-02-06 – 2020-03-03

Regiondirektör/stabsdirektörer/kulturchef/divisionschefer

- Förteckning över investeringsbeslut 2019

§ 58

Årsredovisning Region Norrbotten 2019

Dnr 253-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att godkänna årsredovisning Region Norrbotten 2019.

Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten är på god väg att nå en god ekonomisk hushållning. Måluppfyllelsen för verksamheten i delårsrapport per augusti var bättre än i delårsrapport april och i årsredovisningen är måluppfyllelsen ännu bättre. Det finansiella målet är 7 procent vilket är en kraftig förbättring från april.

Sammanfattning

Den samlade bedömningen av de strategiska målen för perioden är att fem mål helt har uppnåtts och 12 har delvis uppnåtts.

Verksamhetens resultat är 210 mnkr vilket är 96 mnkr bättre än budget men 10 mnkr sämre än föregående år. Nettokostnaderna har ökat med 3,3 procent jämfört med föregående år samtidigt som skatteintäkter, utjämning och statsbidrag har ökat med 3,1 procent.

Det totala resultatet är 596 mnkr vilket är 383 mnkr bättre än budget. Resultatet i relation till skatter och generella statsbidrag är 7,0 procent vilket innebär att regionen når det finansiella målet på 2 procent. Att resultatet överstiger 2-procentmålet förklaras av värdeuppgången på pensionsportföljen.

Divisionerna har förbättrat sina resultat jämfört med föregående år med 86 mnkr men redovisar ett underskott på 290 mnkr för 2019.

Ärendet

Verksamhetens resultat är 210 mnkr vilket är 96 mnkr bättre än budget men 10 mnkr sämre än föregående år.

Nettokostnaderna har ökat med 261 mnkr (3,3 procent). Under andra delen av 2019 har nettokostnadsutvecklingen avtagit. Skatter och statsbidrag har ökat med 252 mnkr (3,1 procent).

Det totala resultatet är 596 mnkr, vilket är 383 mnkr bättre än budget och 446 mnkr bättre än 2018.

Från 2019 gäller nya redovisningsregler som innebär att pensionsportföljen ska bokföras till marknadsvärde, istället för som tidigare till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. Det gör att resultatet påverkas av rörelser på finansmarknaderna. Pensionsportföljen har ökat i värde med 467

mnkr sedan årsskiftet, varav 118 mnkr är en återföring av den nedskrivning av pensionsportföljen som gjordes i årsbokslutet 2018 och 349 mnkr är årets orealiserade värdeökning. Balanskravsresultatet d.v.s. resultatet efter justering med orealiserade värdeuppgången på 467 mnkr i pensionsportföljen är 129 mnkr.

Regionens divisioner redovisar ett negativt resultat med 290 mnkr vilket är 149 mnkr sämre än resultatmålet men 86 mnkr bättre än föregående år. Det är endast Division Service som klarar resultatmålet. Resultatavvikelsen för Division Närsjukvård förklaras med att de inte klarat att göra planerade kostnadsminskningar och samtidigt har andra kostnader ökat. Division Folktandvård tappar intäkter på grund av brist på tandvårdspersonal. Division Länssjukvård har förbättrat resultatet ordentligt jämfört med 2018 men når inte riktigt resultatmålet. Division Länsteknik redovisar ett negativt resultat vilket beror på kostnader för Microsoft-licenser.

Regiongemensamma verksamheter redovisar en positiv avvikelse mot budget med 131 mnkr. Det förklaras av ej förbrukade medel för IT-utveckling, asyl- och flyktingmedel, privata vårdgivare och läkemedel. Regiondirektörens avdelningar och dess uppdrag redovisar också positivt resultat. Finansieringen har ett resultat som är 109 mnkr bättre än budget vilket framför allt förklaras av icke förbrukade medel från nationella överenskommelser, befolkningsförändringar och reserver. Avvikelsen mot budget för finansnettot förklaras av återhämtning av tidigare nedskrivning och årets ökning av marknadsvärdet på pensionsportföljen

Personalkostnaderna för regionens anställda exklusive pensionskostnader har ökat med 126 mnkr (3,0 procent), varav lönerevision 112 mnkr. Kostnader för inhyrd personal uppgår till 314 mnkr vilket är 15 mnkr lägre än föregående år. Minskningen är främst inom somatisk vård, och avser sjuksköterskor. Kostnaderna för inhyrda läkare ökar med 5 mnkr. Kostnaderna för köpt utomlänsvård har ökat med 20 mnkr (3,2 procent). Kostnaderna för läkemedel har ökat med 25 mnkr (2,6 procent). Regionens kostnader för läkemedel är högre än rikssnittet per invånare men skillnaden mellan regionens och rikets kostnader har minskat betydligt under 2019.

Under året har regionen investerat totalt 394 mnkr fördelat på 224 mnkr i fastigheter och 161 mnkr i inventarier Investeringar i fastigheter avser till största delen investeringar i Sunderby sjukhus**.**

Soliditeten är det egna kapitalet i förhållande till totala tillgångar och mäter betalningsförmågan på lång sikt. Regionens soliditet exklusive ansvarsförbindelser uppgår till 40 procent. Region Norrbotten har en negativ soliditet på 11 procent om hänsyn tas till hela pensionsförpliktelsen vilket är en förbättring med hela 11 procentenheter jämfört med 2018.

Resultat per styrelse/nämnd

mnkr	Utfall 2019	Utfall 2018	Budget 2019	Avvikelse mot budget 2019
Regionstyrelsen	- 7 910	-7 643	-7 986	76
Regionala utvecklingsnämnden (RUN)	-300	-304	-313	13
Patientnämnden	-2	-2	-2	0
Politisk verksamhet[1]	-38	-39	-41	3
Verksamhetens nettokostnad enligt resultaträkningen	**-8 250**	**-7 988**	**-8 342**	**92**

Regionstyrelsens verksamheter d.v.s. divisionerna och regiongemensamt har en positiv avvikelse mot budget med 75 mnkr för 2019. Verksamheterna under Regionala utvecklingsnämnden har en positiv budgetavvikelse på 13 mnkr vilket beror på att kulturverksamheten gör överskott samt återbetalning av en del av tidigare erlagt verksamhetsbidrag till Regionala Kollektivtrafikmyndigheten för Norrtågs verksamhet. I resultatet ingår också bedömt underskott för Länstrafiken.

God ekonomisk hushållning

Region Norrbotten redovisar ett ekonomiskt resultat som motsvarar 7,0 procent av skatter, statsbidrag och utjämning. Den samlade bedömningen av de strategiska målen är att fem mål helt har uppnåtts och 12 mål har delvis uppnåtts. En sammanvägning av måluppfyllelsen för regionens finansiella mål och verksamhetsmål resulterar i bedömningen att Region Norrbotten har en delvis god ekonomisk hushållning. Måluppfyllelsen i perspektiven har förbättrats under året och det finansiella målet på 2 procent av skatter och statsbidrag är uppfyllt, vilket innebär att regionen är på god väg att nå god ekonomisk hushållning.

Måluppfyllelse avseende fullmäktiges strategiska mål per perspektiv

Bedömningen av måluppfyllelsen av de strategiska målen är en samlad bedömning, vilket innebär att resultatet för enskilda styrmått och kontrollmått inte nödvändigtvis får avgörande genomslag på måluppfyllelsen, utan även aktiviteter och andra faktorer påverkar.

[1] Regionfullmäktige fördelar budget till resp. styrelse/nämnd som motsvarar verksamhetens nettokostnader i resultaträkningen. Politisk verksamhet tilldelas också budget från regionfullmäktige, är dock ingen nämnd

Samhälle

Hållbart nyttjande av resurser (RUN)[2]
Den samlade bedömningen av måluppfyllelsen är att målet inte är helt uppfyllt men att aktiviteter som genomförts under året skapar förutsättningar för hållbart nyttjande av resurser i ett längre perspektiv. Den beslutade klimat- och energistrategin ska ge ökad samsyn mellan aktörer. Satsningarna på näringslivsutveckling med miljönytta som mål blir fler. Insatser för ett samlat utbildningsutbud som matchar arbetslivets kompetensbehov har initierats under året men inte gett resultat än.

Ett starkt näringsliv för hållbar tillväxt (RUN)
Den samlade bedömningen av måluppfyllelsen är att målet är uppnått. Länets näringsliv har varit starkt under många år. Norrbotten ligger topp två i Sverige, efter Stockholm, när det gäller bruttoregionprodukten (BRP) per sysselsatt i Norrbotten med 971 tkr (år 2017). Norrbottens innovationsstrategi ska stärka miljöer för innovationer och entreprenörskap. Insatser för digital infrastruktur har gjorts även om bredbandsutbyggnaden inte är till fyllest. Det stora antalet ansökningar om projekt- och företagsstöd indikerar utvecklingskraft.

Goda livsvillkor och jämlik hälsa som grund för ett attraktivt Norrbotten (RS[3], RUN)
Den samlade bedömningen av måluppfyllelsen är att målet inte är helt uppfyllt. För att nå målet förutsätts hög grad av samverkan med andra aktörer. Många aktiviteter har skett under året som kommer att bidra till att målet kan uppfyllas på längre sikt. Den regionala utvecklingsstrategin för Norrbotten 2030 som antogs under året kommer att utgöra grunden för samverkan med andra aktörer och skapa delaktighet. Arbetet med att ta fram en överenskommelse med civilsamhället har inletts under året. Regionen har genomfört dialoger med kommuner om utvecklingsstrategin och kulturplanen. Det under hösten framtagna kommunikationskonceptet för Norrbotten kommer att bidra till arbetet med ett attraktivt län. Region Norrbotten har en bred samverkan med andra utifrån Norrbottens folkhälsostrategi och den antagna handlingsplanen med 118 hälsofrämjande insatser för en jämställd och jämlik hälsa. Flera av insatserna genomförs i samarbete med kommunerna, men även med externa aktörer som Luleå tekniska universitet, Norrbottens idrottsförbund, Länsstyrelsen i Norrbotten, Svenska kyrkan med flera. Under 2019 har samarbete skett med sex kommuner inom bland annat Tobaksfri Duo och SAM-modellen som är en arbetsmodell med syfte att främja hälsa och förebygga psykisk ohälsa hos barn och unga mellan 0-20 år i Norrbotten.

Tydligt regionalt ledarskap (RS/RUN)
Den samlade bedömningen av måluppfyllelsen är att målet är uppnått. Region Norrbotten har haft det regionala utvecklingsansvaret i tre år och under dessa år har regionen och länets kommuner gemensamt flyttat fram sina

[2] Regionala utvecklingsnämnden(RUN)

[3] Regionstyrelsen (RS)

positioner i arbetet med att skapa förutsättningar för Norrbotten genom att bevaka och påverka beslut på nationell nivå och EU-nivå. Beslut om regional utvecklingsstrategi för Norrbotten 2030, påverkansfrågor, stärkt nationell närvaro och beslut om mötesplatser bidrar till att målet uppnåtts.

Medborgare

Goda och hållbara rese- och transportmöjligheter (RUN)
Den samlade bedömningen av måluppfyllelsen är att målet inte är helt uppfyllt men att de aktiviteter som har påbörjats bidrar till att målen kan uppfyllas på längre sikt. Goda och hållbara rese- och transportmöjligheter förutsätter en infrastruktur som möter dagens och morgondagens behov. Det handlar om långa och komplexa processer på EU-, nationell och regional nivå. Steg tas kring Norrbotniabanan som i förlängningen bidrar till en infrastruktur som möter dagens och morgondagens behov. Starten av pendeltågstrafik mellan Boden och Luleå utvecklar kollektivtrafiken. Den förväntade elektrifieringen av järnvägen på finska banan kan skapa förutsättningar för större marknadsandelar för den kommande persontrafiken på Haparandabanan.
Ett rikt och brett kulturliv (RUN)
Den samlade bedömningen av måluppfyllelsen är att målet är uppfyllt då genomförda och påbörjade aktiviteter gett bra resultat. Insatser som gjorts för ökad tillgång till kultur med bredd och spets har gett önskat resultat med fler besökare. Digitalisering och användning av nya kanaler bidrar till ökad tillgänglighet och att nya målgrupper nås. De långsiktiga satsningarna för att stärka arrangörsledet som har genomförts i hela länet har gett resultat. Temaåret Kulturarv för alla sinnen har bidragit till att främja kulturarvets roll som en av hörnstenarna i den kulturella mångfalden. Kulturplanen bidrar till samsyn mellan aktörer.
Stöd att främja hälsa (RS)
Den sammanfattande bedömningen av måluppfyllelsen är att målet är delvis uppfyllt. Flertalet av regionens insatser är genomförda eller på god väg utifrån handlingsplanen med de 118 hälsofrämjande insatserna för en jämställd och jämlik hälsa. Under 2019 har ett särskilt fokus varit på analys av hbtq+-personers psykiska hälsa. Under 2019 har också en mötesplats för unga hbtq+-personer startats i Luleå. Dessutom har flera insatser för att främja hälsa i en utsatt grupp eller länsdel fortsatt, bland annat genom metoden MHFA (Mental Health First Aid) för att förebygga psykisk ohälsa och självmord. Andra insatser har riktats mot negativa maskulinitetsnormer genom utbildning i verktyget ”Macho-fabriken”. Kartläggningen av norrbottningarnas hälsa genom de återkommande undersökningarna ”Hälsa på lika villkor” och elevhälsosamtalen i skolan bidrar till kunskapsunderlag till det fortsatta arbetet för likvärdiga förutsättningar för god hälsa i hela länet och för alla befolkningsgrupper. Norrbottens hälsosamtal utgör en mer generell insats för att förebygga ohälsa och förbättra levnadsvanor. Där är hälsocentralerna på väg att uppfylla målet om 25 procents deltagande i respektive åldersgrupp. Deltagandet är högst bland 50- och 60-åringar.
En god, jämlik och samordnad vård (RS)

Den samlade bedömningen är att det strategiska målet delvis är uppnått. Resultaten har förbättrats för flera av styrmåtten och målen för året uppnås inom två av fyra områden. De största utmaningarna finns fortsatt inom tillgänglighetsområdet. De oplanerade återinskrivningarna har minskat och når målet för 2019 för både män och kvinnor. Andelen utskrivningsklara patienter på sjukhus har minskat något jämfört med 2018 men är fortfarande högre än målet. Dock har antalet dagar då utskrivningsklara patienter är kvar på sjukhus fortsatt att minska. Andelen patienter inom palliativ vård som har en dokumenterad behandlingsstrategi har fortsatt öka och överskrider målet för året. tillgängligheten till hälso- och sjukvården följs på flera områden och resultaten för 2019 visar att stora utmaningar kvarstår. Väntetiderna till läkarbesök och åtgärd inom specialiserad vård samt till barn- och ungdomspsykiatrin är särskilt angelägna förbättringsområden. När det gäller medicinsk bedömning inom tre dagar är dock resultatet klart bättre än rikssnittet. Även tillgängligheten i folktandvården för barn och unga visar goda resultat.

Verksamhet

Hållbar förnyelse (RS, RUN)
Den samlade bedömningen av måluppfyllelsen är att målet delvis är uppfyllt. Regionens utvecklingsarbete har en tydlig och sammanhållen riktning med utgångpunkt i strategin Vägen till framtidens hälsa och vård år 2035. En central del är digitaliseringsarbetet som genomförts enligt plan med lansering av nya tjänster som AI-stöd för Folktandvården direkt, införande av teknikstöd för Lättakuten i Piteå och Kiruna, ny ambulansjournal samt mobil självincheckning och betalning. Under året har en samlad struktur med verktyg och metoder för förändrings- och förnyelsearbete tagits fram med beaktande av principerna i vår verksamhetsmodell. Utvecklingen av det regionövergripande ledningssystemet har fortsatt precis som det systematiska etikarbetet som ofta uppmärksammats som ett föredöme nationellt. Antalet forskarutbildade medarbetare inom regionen uppgick till 78 stycken, fem personer har disputerat och 76 vetenskapliga artiklar har publicerats. Detta är en klar ökning jämfört med föregående år. Regionens roll som regionalt utvecklingsansvarig och vad det innebär i samspelet med kommunerna blir allt tydligare. Dialogerna med kommunerna har gett värdefull kunskap om deras möjligheter och utmaningar och kommer ha betydelse för framtida samarbetsformer och insatser.
En effektiv, säker och hälsofrämjande verksamhet med god kvalitet (RS)
Den samlade bedömningen är att det strategiska målet delvis är uppnått. Ledtiderna för vårdförlopp inom cancervården når nästan målnivån. Andelen vårdskador har minskat men är fortfarande högre än målet. Förskrivning av antibiotika är lägre än föregående år men behöver begränsas ytterligare. Tillämpningen av läkemedelsberättelser för patienter 75 år eller äldre uppnår målet för både män och kvinnor. Andelen läkemedelsgenomgångar har ökat något men kräver fortsatta förbättringar. Andelen patienter i riskgrupper som har fått fråga om levnadsvanor uppnår målen inom två av fyra sjukdomsområden.

Nöjda och delaktiga patienter (RS)
Den samlade bedömningen är att det strategiska målet delvis är uppnått. Antalet samordnade individuella planer har fortsatt öka i takt med att de nya arbetssätten vid utskrivning blir etablerade i verksamheten. Sett till andelen upprättade planer där den enskilde patienten deltagit i mötet är dock målet ännu inte uppnått. Antalet ärenden till patientnämnden inom kategorin kommunikation har ökat jämfört med föregående år men förändringar i kategoriseringen under 2018 gör det svårt att göra en entydig jämförelse. Regionen har arrangerat ett antal medborgarkaféer under året för att stimulera till dialog med invånarna kring hälso- och sjukvårdens utveckling.
Nära vård på nya sätt (RS)
Sammanvägt har det strategiska målet uppnåtts. Andelen öppenvårdsbesök ligger på samma nivå jämfört med föregående år. Mobil självincheckning och betalning har lanserats i hela regionen. Knappt 56 procent av invånarna har loggat in på 1177.se vilket är en kraftig ökning jämfört med föregående år då det låg på 40 procent. Antalet vårdbesök på distans och användningen av webbtidbokning ökar.

Medarbetare

Hållbar kompetensförsörjning (RS)
Den samlade bedömningen är att målet är delvis uppfyllt. Regionen arbetar aktivt för att främja mångfald och jämställda och jämlika villkor och ett stort antal chefer och ledningsgrupper har därför utbildats i området jämställdhet/jämlikhet. Riktade rekryteringsinsatser nationellt och internationellt, ett utvecklat arbete med bemanning, kompetens och introduktion samt satsningar på att vidareutbilda medarbetare bidrar till minskad användning av bemanningsföretag och att målet kan nås i sin helhet på lite längre sikt.
Ledar- och medarbetarskap för förnyelse (RS)
Den samlade bedömningen är att målet delvis är uppnått och att regionens chef- och ledarutvecklingsinsatser fortsätter att främja förnyelse. Regionen har genom chefs- och ledarutvecklingsprogram, mentorprogram och ett utvecklat introduktionsprogram för nya chefer rustat verksamhetens chefer och skapat förutsättningar för att utöva ett professionellt ledarskap. Samtliga chefer har erbjudits utbildning i förändringsledning. Aktiviteterna inom chef- och ledarskapsutveckling syftar, förutom att utveckla ledarskapet inom regionen, även till att främja erfarenhetsutbytet mellan regionens chefer och att lära av varandra.
Hälsofrämjande arbetsvillkor (RS)
Den samlade bedömningen är att målet har uppnåtts. Regionen har deltagit i ett projekt i syfte att förebygga och förkorta sjukfrånvaron genom tidiga insatser samt att förbättra samverkan mellan regionen som arbetsgivare och vårdgivare. Den positiva trenden med sänkt sjuktal fortsätter och i högre takt än förväntat och den totala sjukfrånvaron ligger på 4,5 procent. Jämfört med männen har kvinnor fortsatt högre sjukfrånvaro, däremot minskar sjukfrånvaron mer för kvinnor än för män vilket är en ny trend. För att behålla den

låga sjukfrånvaron ligger fokus på hälsofrämjande och förebyggande insatser och stor delaktighet på arbetsplatserna i det dagliga förbättringsarbetet.

Ekonomi

Långsiktigt hållbar ekonomi (RS, RUN)
Den samlade bedömningen är att målet delvis har uppnåtts. Det finansiella resultatet är 7 procent av skatter, bidrag och utjämning och således uppnås målet (2 procent) med god marginal för 2019. Lägre nettokostnader jämfört med budgeterat samt högre värdeökning än förväntat av pensionsportföljen är förklaringen till att resultatet är bättre än målet. Divisionerna har förbättrat resultatet med 86 mnkr jämfört med 2018 och har tydligt påbörjat omställningen till att ha budget i balans 2020. Division Service är den enda division som redovisar positivt resultat för 2019. Regionens pensionsportfölj har utvecklats väl under året och uppnår 58 procent av pensionsförpliktelserna vilket är 8 procentenheter bättre än 2018. En långsiktigt hållbar ekonomi förutsätter att kostnadsnivån minskar med storleksordningen 700 mnkr. Omställningen är påbörjad och har under 2019 gett effekt med 93 mnkr. Den nya kostnadsutjämningen från år 2020 ger regionen högre bidrag med 199 mnkr 2020, 281 mnkr 2021 och 310 mnkr 2022. Det ökade bidraget ger regionen möjlighet till en hållbar omställning som är robust och framåtsyftande.
Kostnadseffektiv verksamhet (RS, RUN)
Den samlade bedömningen är att målet delvis har uppnåtts. Jämförelser av KPP (kostnad per patient) för den somatiska verksamheten på regionens sjukhus visar en högre kostnadsnivå jämfört med riket i storleksordningen 300-400 mnkr (senaste jämförelse avser 2018). Arbete med processer och flöden i hälso- och sjukvården pågår sedan några år och har börjat ge ekonomisk effekt. Ökningen av kostnader har avtagit under året. Produktiviteten har förbättrats (kvartal 1-3) jämfört med 2018. Produktionen i öppenvård ökar och innebär kostnadseffektivare vård. För att helt uppnå målet kostnadseffektiv verksamhet behöver kostnadsnivån fortsätta att minska och produktiviteten öka ytterligare. Vården behöver genomgå stora förändringar både vad gäller arbetssätt och på vilket sätt vårdens tjänster erbjuds befolkningen. Tydlig ledning och styrning är framgångsfaktorer i det fortsatta arbetet så att resultat uppnås och ekonomisk effekt erhålls.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Region Norrbotten har, i den balanserade styrmodellen, ingen modell för jämställd ekonomisk budget, däremot är styrmått i de olika perspektiven könsuppdelade. Verksamheten ska bedrivas jämställt och vid analysen av verksamhetens resultat finns jämställdhetsperspektivet med och omotiverade skillnader redovisas för att kunna åtgärdas.

Bilagor:

Årsredovisning Region Norrbotten 2019
Måluppfyllelse i perspektiv, Bilaga till Årsredovisning Region Norrbotten 2019

Protokollsutdrag skickas till:
Ekonomi- och planeringsdirektör

§ 59

Kompensation för merkostnader för vårdmoms till privata leverantörer 2020

Dnr 410-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att

1. Ersättningsbilagan för Vårdval Primärvård kompletteras med kompensation till privata leverantörer för vårdmoms under 2020.
2. Kompensationen är 20 procent av fakturerad kostnad för inhyrd personal inklusive moms och finansieras av rekvirerade medel från Kammarkollegiet.

Yttrande till beslutsförslaget

Regeringsbeslut utgör underlag till detta beslut.

Sammanfattning

Privata leverantörer i Vårdval Primärvård kan kompenseras under 2020 för ökade kostnader för moms på inhyrd vårdpersonal. Kompensationen finansieras av medel som Region Norrbotten får rekvirera från Kammarkollegiet.

Ärendet

Skatteverket beslutade under 2019 att uthyrning av bemanningspersonal till hälso- och sjukvården omfattas av mervärdesskattelagen så kallad vårdmoms. Privata vårdgivare som har behov att ta in bemanningspersonal har, under vissa förutsättningar, drabbats av högre kostnader på grund av ej avdragsgill moms. Av den anledningen föreslog regeringen under hösten i budgetpropositionen att för 2020 avsätta ett tillfälligt statsbidrag på 210 mnkr för att underlätta för privata vårdgivare att anpassa sig till det nya rättsläget.

Regeringen beslutade 2020-01-30 att 210 miljoner kronor avsätts för år 2020 till alla regioner för att omförhandla avtal med privata aktörer som utför hälso- och sjukvård och som har fått ökade kostnader för bemanning med anledning av sk vårdmoms. Regionerna ska rekvirera medel från Kammarkollegiet. Medlen är fördelad per region enligt befolkningsandel. Region Norrbotten kan rekvirera 5,1 mnkr.

För Region Norrbotten kan detta endast gälla de privata leverantörerna i Vårdval Primärvård då regionen för närvarande inte har några andra avtal om hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdslagen med privata leverantörer.

De privata leverantörer som har ökade kostnader för moms på inhyrd bemanning ska månadsvis fakturera Region Norrbotten ett belopp som motsva-

rar 20 procent av fakturerad kostnad för inhyrd bemanning inklusive moms. Till fakturan bifogas kopia på faktura för inhyrd bemanning. Leverantören ska senast 25 januari 2021 skicka sammanställning av fakturor för 2020 med revisorsintyg till beställaransvarig i Region Norrbotten.

Kompensation utges inte till vårdgivare som tillsammans med bemanningsföretaget ingår i en momsgrupp inom en koncern. Fakturering inom en momsgrupp sker utan påslag för moms och således uppstår ingen merkostnad.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomi- och planeringsdirektör

§ 60

Tillfällig ändring av finanspolicy

Dnr 459-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige fastställa tillfällig ändring i regionens finanspolicy som innebär att aktieandelen kan vara noll (0). Den tillfälliga ändringen föreslås gälla till dess finansmarknaderna stabiliseras, dock längst till och med 2020-12-31.

Yttrande till beslutsförslaget

Det är nödvändigt att vidta åtgärder för att säkra regionens pensionskapital i detta exceptionella läge som allvarligt påverkat världsekonomin.

Sammanfattning

För att skydda kapitalet i regionens pensionsportfölj i det nuvarande turbulenta börsläget, föreslås att tillfälligt tillåta en aktieandel ner till 0 procent.

Ärendet

Den exceptionella turbulensen på finansmarknaderna till följd av Corona viruset har fått regionens pensionsportfölj att minska i värde från 4 336 mnkr per sista februari till 4 050 mnkr per 18 mars. Till följd av börsturbulensen har en nedviktning av aktieandelen i regionens portfölj genomförts, vilket innebär att andelen aktier minskats ned till ca 13 procent. Detta görs i syfte att minska risken för ytterligare fall och för att skydda värdet på portföljen från att understiga 85 procent av det högsta värdet som portföljen har haft de senaste 24 månaderna. Det är i enlighet med den skyddsnivå som regionen har beslutat i Finanspolicyn. Det högsta värdet de senaste 24 månaderna är 4 524 mnkr och skyddsvärdet 85 procent utgör 3 845 mnkr.

För att upprätthålla skyddsnivån vid ett eventuellt fortsatt börsfall bör andelen aktier minskas ytterligare. Enligt gällande finanspolicy är minimiandelen för andelen aktier fastställt till 10 procent. En tillfällig ändring i finanspolicyn där aktieandelen tillåts att gå ner till 0 procent och räntebärande värdepapper till gå upp till 100 procent föreslås därför. Den tillfälliga ändringen föreslås gälla till finansmarknaderna stabiliseras, dock längst till och med 2020-12-31.

Allokering i nu gällande finanspolicy under avsnitt 8.5 Fördelning av det totalt placerade kapitalet:

Allokering av tillgångsslag	Min	Normal	Max
Räntebärande värdepapper	15 %	40 %	90 %
Aktier	10 %	60 %	70 %
- varav svenska aktier	0 %	30 %	50 %
- varav utländska aktier	50 %	70 %	100 %
Likvida medel	0 %	0 %	15 %

Förslag till tillfällig ändring av allokering:

Allokering av tillgångsslag	Min	Normal	Max
Räntebärande värdepapper	15 %	40 %	100 %
Aktier	0 %	60 %	70 %
- varav svenska aktier	0 %	30 %	50 %
- varav utländska aktier	50 %	70 %	100 %
Likvida medel	0 %	0 %	15 %

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Finanspolicy

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomi- och planeringsdirektör

§ 61

Införande av Framtidens vårdinformationsstöd, FVIS

Dnr 479-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar ge regiondirektören i uppdrag att:

1. I samverkan med övriga optionsregioner inleda förhandlingar med upphandlad leverantör om avtal för ett tidigarelagt införande av ett nytt vårdinformationsstöd.
2. Ta fram detaljerade ekonomiska underlag avseende investering i och implementering av vårdinformationssystemet samt löpande utgifter för drift och underhåll av detsamma baserat på det omförhandlade avtalet.
3. Återkomma med förslag till beslut för omförhandlat avtal till regionfullmäktige i juni 2020.

Sammanfattning

Region Norrbotten är i stort behov av att byta ut dagens vårdadministrativa system VAS mot ett modernt och framtidssäkrat system. Det har resulterat i att regionen sedan hösten 2016 deltar i Sussa-grupperingen tillsammans med fem upphandlade regioner och fyra optionsregioner, varav Norrbotten är en. Under 2019 har en förstudie genomförts inom Region Norrbotten och de fem upphandlade regionerna har tecknat avtal med leverantören, Cambio Healthcare Systems ABT i juni 2019. Norrbottens ursprungliga införandeplan som går ut på ett avtalstecknande med leverantören och påbörjat implementeringsarbete 2021 och införande i drift ca år 2025 har nu omprövats. För att möjliggöra ett effektivt och samordnat förberedelsearbete och förbättra möjligheten att påverka utvecklingen av systemet finns nu önskemål att samtliga optionsparter tidigarelägger sina införanden. Det skulle innebära avtalstecknande med Cambio under innevarande år och ett införande av nytt vårdadministrativt stöd år 2023.

Ärendet

Bakgrund

Hösten 2015 erbjöds Region Norrbotten att delta i den Sussa-gemensamma upphandlingen av framtidens vårdinformationsstöd. Då regionens nuvarande system, VAS, går mot slutet av sin tekniska livslängd beslutade dåvarande landstingsdirektör i mars 2016 att anta erbjudandet och ansluta till upphandlingen som optionspart tillsammans med Dalarna, Gävleborg och Halland. Det innebär att regionen gavs möjlighet att delta i samverkan tillsammans med övriga deltagande regioner. Efter slutförd upphandling har Region Norrbotten en icke bindande option att skriva avtal med den leverantör som vinner upphandlingen. De regioner som utgör avtalsparter är Blekinge, Sörmland, Västerbotten, Västernorrland och Örebro.

I styrelsens plan för 2017-2019 ges uppdrag till landstingsdirektören att starta arbetet med behovskartläggning och upphandling av nytt vårdadministrativt stöd.

Tidslinje

Datum	Händelse
2015-08-21	Erbjudande om deltagande i Sussa-samverkan.
2016-03-03	Beslut av landstingsdirektören om att ansluta till Sussa-samverkan och den gemensamma upphandlingen.
2016-03-04	Inköpschef skriver på fullmakt för upphandling.
2016-03-09	Beslut i regionens ledningsgrupp att ansluta till Sussa-samverkan.
2016-09-28	Beslut av regionstyrelsens plan där landstingsdirektören får i uppdrag att starta arbetet med behovskartläggning och upphandling av ett nytt vårdadministrativt system.
2018-12-10	Regiondirektör skriver på tilldelningsbeslut som ger regionen option att avropa avtal med Cambio.
2018-12-14	Beslut i utvecklingsrådet att starta förstudie för att utvärdera om Region Norrbotten ska teckna avtal med Cambio för ett införande av FVIS.
2019-09-27	Beslut i utvecklingsrådet att utifrån förstudiens resultat, avropa optionen, fortsätta arbetet med implementering av FVIS enligt föreslagen plan samt bereda erforderliga politiska beslut.

Resultat av upphandlingen

Under perioden 2016-2018 har regionen deltagit i det gemensamma förberedelsearbetet inom Sussa samt bevakat den pågående upphandlingen. I december 2018 fattade samtliga nio deltagande regioner tilldelningsbeslut där Cambio Healthcare Systems AB (Cambio) utsågs till vinnare i upphandlingen. Efter en överklagandeprocess som avslutades i april 2019 tecknade de fem upphandlande regionerna avtal med Cambio den 6 juni 2019. Utifrån avtalet kan de fyra optionsparterna teckna avtal med leverantören senast inom fem år och påbörja införandet tidigast 6 september 2021. Under tiden fram till 6 september 2021 finns möjlighet för de fyra optionsparterna att följa införandearbetet i de fem upphandlande regionerna för att därefter påbörja införandet tillsammans med leverantören. Enligt tidigare antagen tidplan förväntas ett nytt vårdsystem kunna tas i drift ca år 2025.

Genomförd förstudie

Regionens tjänstepersonsledning fattade 2019 beslut om att genomföra en förstudie för att analysera avtalet med Cambio. Förstudien innefattade bland annat analys av leverantörens anbudssvar. I förstudien har det varit prioriterat att utreda huruvida den tänka lösningen motsvarar verksamhetens behov.

I arbetet med förstudien har IT- och MT- strateger, förvaltningsledare, verksamhetsutvecklare, verksamhetsstrateger med särskild kompetens inom häl-

soinformatik och representanter från vårdverksamheter deltagit. Påverkan på regionens IT-miljö har analyserats och en övergripande genomgång av medicinteknisk utrustning har genomförts. Förutom VAS är det totalt 13 befintliga system som kommer att ersättas av den nya lösningen. Rekommendationen utifrån förstudien var att avropa optionen, fortsätta arbetet med implementeringen av vårdsystemet enligt föreslagen plan samt bereda nödvändiga politiska beslut.

Ekonomiska konsekvenser

En första grov uppskattning gällande kostnader för projektet och det nya vårdsystemet, exklusive vårdverksamhetens kostnader och produktionsbortfall, har tagits fram. Regionen har även tagit del av Region Hallands och Region Gävleborgs kostnadskalkyler för investering och implementering av Cambios system. Kostnaderna beräknas uppgå till ca 350 miljoner kronor under en femårsperiod. Kostnaden för löpande drift och underhåll efter den inledande femårsperioden beräknas till 40 miljoner kronor vilket ligger på samma nivå som nuvarande kostnader för VAS med tillhörande kringsystem.

Ny inriktning

I slutet av 2019 påbörjades en diskussion mellan de fyra optionsparterna om möjligheten att tidigarelägga införandet och driftsättning av vårdsystemet utifrån förfrågan från avtalsparterna. Ett gemensamt förberedelsearbete där samtliga regioner deltar i och delar på utvecklingsresurser beräknas bli mer effektivt och förmånligt för samtliga parter.

För att även de fyra optionsregionera ska kunna delta i det gemensamma förberedelsearbetet med leverantören Cambio krävs att avtalstecknandet med Cambio sker redan 2020 vilket ger regionen möjlighet att införa den nya lösningen år 2023. Övriga samverkansparter önskar att alla nio ska ansluta sig till en tidigarelagd tidplan. Genom att regionen ansluter sig till övriga parters tidigarelagda plan för införande kan regionerna sprida uppdrag och utvecklarresurser mellan varandra och minska sårbarheten. Planen för omförhandling av optionsparternas avtal som nu diskuteras, presenterades i styrgruppen för Sussa-samverkan den 27 februari 2020.

Förslag

Regionen behöver fatta ett inriktningsbeslut om att delta i planeringen av ett tidigarelagt avtalstecknande och införande av nytt vårdsystem. Den av regionen genomförda förstudien behöver kompletteras med beräkningar för vårdverksamhetens kostnader och anpassas till den nya tidplanen.

Regionstyrelsen föreslås fatta ett inriktningsbeslut, om att i likhet med övriga tre optionsregioner, förhandla fram ett avtal för att tidigarelägga införandet av ett nytt vårdsystem tillsammans med Cambio och de övriga fem upphandlande regionerna.

Beslut om att teckna avtal med Cambio föreslås fattas av regionfullmäktige i juni 2020 när en ny tidplan finns framtagen och samtliga kostnader har analyserats.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet
Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Protokollsutdrag skickas till:
Divisionschefer
Avdelningsdirektörer

§ 62

Regionala utvecklingsnämndens årsrapport 2019

Dnr 368-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att översända regionala utvecklingsnämndens årsrapport över verksamhetsåret 2019 till regionfullmäktige.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionala utvecklingsnämndens verksamhet under år 2019 har bidragit till uppfyllandet av de mål som regionfullmäktige beslutat om i den strategiska planen.

Sammanfattning

Regionala utvecklingsnämnden har under 2019 helt uppnått tre av nio strategiska mål medan 5 har uppnåtts delvis och ett inte alls. Nämnden genererar ett överskott på ca 13 miljoner kronor.

Ärendet

Regionala utvecklingsnämnden har vid sammanträdena den 25 februari och den 24 mars godkänt nämndens årsrapport för 2019 och översänt den till regionfullmäktige.

Regionala utvecklingsnämndens första år har varit händelserikt. Den regionala utvecklingsstrategin för Norrbotten 2030 utgör tillsammans med kulturplan för Norrbotten 2018-2021 och länstransportplanen grunden för regionens utvecklingsarbete.

Den samlade bedömningen av de strategiska målen som regionala utvecklingsnämnden arbetar med visar att tre av de nio strategiska målen helt har uppnåtts, fem har delvis uppnåtts samt att ett inte är uppnått.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Regionala utvecklingsnämndens årsrapport 2019

Protokollsutdrag skickas till:

Regionfullmäktige

§ 63

Patientnämndens årsrapport 2019

Dnr 390-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att översända patientnämndens årsrapport för 2019 till regionfullmäktige.

Yttrande till beslutsförslaget

Patientnämndens årsrapport 2019 redovisar bland annat ett ökat antal fall där vårdgivare vidtagit åtgärder på övergripande nivå och/eller i enskilda fall. Årsrapporten skickas vidare för godkännande i regionfullmäktige.

Sammanfattning

Patientnämnden har vid sitt sammanträde den 26 februari 2020 godkänt patientnämndens årsrapport för 2019 och översänt den till regionfullmäktige. Årsrapporten redogör för nämndens verksamhet under det föregående året.

Ärendet

Enligt reglemente för patientnämnden ska nämnden senast i februari varje år lämna en rapport över nämndens verksamhet under det föregående året till regionfullmäktige och de kommunala nämnder som tecknat särskilt avtal om patientnämndsverksamhet. Rapporten ska även delges Inspektionen för vård och omsorg och Socialstyrelsen.

Patientnämndernas uppdrag definieras i lag (2017:372) om stöd vid klagomål mot hälso- och sjukvården. Nämnden ska organiseras på ett sådant sätt att den kan verka som en självständig funktion, åtskild från vårdgivarna. Patientnämndernas uppgift är att på lämpligt sätt föra fram klagomål och synpunkter till vårdgivarna. I uppdraget ingår även att arbeta förebyggande och till vårdgivarna rapportera avvikelser av betydelse för patientsäkerheten.

Under 2019 registrerade patientnämnden 821 ärenden. Det är en ökning med sju procent jämfört med föregående år. Patientnämnden har noterat att i flertalet ärenden har patientens klagomål eller synpunkter lett till att vårdgivare vidtagit åtgärder, antingen på en övergripande nivå och/eller i det enskilda fallet. Vårddivisionerna närsjukvård och länssjukvård stod tillsammans för 87 procent av inkomna ärenden.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Patientnämndens årsrapport 2019

Protokollsutdrag skickas till:
Regionfullmäktige

§ 64

Hälsobokslut 2019

Dnr 405-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att godkänna hälsobokslut 2019 och att hälsobokslutet delges regionfullmäktige.

Ärendet

Hälsobokslut för år 2019 har utarbetats.

Årligen rapporteras utvecklingen inom området hälsan i Norrbotten. Vart fjärde år redovisas en längre rapport om hälsa uppdelat på barn och unga, vuxna mitt i livet samt äldre, som tillika är en rapportering av genomförandet av Norrbottens folkhälsostrategi. Nästa längre rapport redovisas för år 2022. Övriga år redovisas en kortare rapport utifrån olika teman. För 2019 är temat på den korta rapporten ”Levnadsvanor och samhällskostnader”.

I årsrapporten redovisas hälsorapportering på temat levnadsvanor och samhällskostnader.

Bilagor:
Hälsobokslut 2019

Protokollsutdrag skickas till:
Utvecklingsdirektör
Ekonomi- och planeringsdirektör
Divisionschef länssjukvård
Divisionschefer närsjukvård

§ 65

Funktionshinderpolitisk policy

Dnr 3037-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att anta funktionshinderpolitisk policy, med ändring av byta meningen ”Ur ett jämlikhetsperspektiv innebär detta att avstamp alltid tas utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder och ålder” mot meningen ” Jämlikhetsperspektivet innebär att ingen diskrimineras utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder”.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att anta funktionshinderpolitisk policy.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen ser det som angeläget att Region Norrbottens samtliga verksamheter utformas med respekt för alla människors lika värde.

Sammanfattning

Syftet med funktionshinderpolitiska policyn är att integrera funktionsnedsättningsperspektivet till att vara en självklar del i Region Norrbottens samtliga verksamheter.

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V) föreslår byta meningen ”Ur ett jämlikhetsperspektiv innebär detta att avstamp alltid tas utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder och ålder” mot meningen ” Jämlikhetsperspektivet innebär att ingen diskrimineras utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder”.

Ordföranden och Linda Frohm (M) stödjer Glenn Berggårds ändring.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget med Glenn Berggårds ändring under proposition och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget och ändringen.

Ärendet

Det är ett gemensamt ansvar att samhället utformas så att alla får jämställda och jämlika förutsättningar att vara delaktiga i samtliga samhällsfunktioner. Med funktionsnedsättning menas en person som har varaktiga fysiska, psy-

kiska och/eller begåvningsmässiga begränsningar av sin funktionsförmåga. Funktionsnedsättningen kan vara medfödd eller förvärvad och är något som en person har, inte något som en person är. Till skillnad från funktionsnedsättning uppstår ett funktionshinder först i mötet mellan personen med funktionsnedsättning och den fysiska eller sociala omgivningen. Därmed är det omgivningen som är orsaken till att en person med funktionsnedsättning är funktionshindrad eller inte.

Funktionshindersrapporten som arbetats fram tillsammans med tjänstepersoner och representanter från patient- och brukarorganisationer samt medborgare ligger till grund för denna policy. Både policyn och funktionshinderrapporten ska vara kända och omsättas i praktiken i alla verk-samheter i Region Norrbotten.

Protokollsutdrag skickas till:
Avdelningsdirektörer
Divisionschefer

§ 66

Svensk Luftambulans – finansiering av anslutningsavgift och gemensamma kostnader 2020

Dnr 2753-2019

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att avsätta 1 265,3 tkr för kostnader för kommunalförbundet Svensk Luftambulans år 2020 från regionstyrelsens avsatta medel för regiongemensamt.

Sammanfattning

Region Norrbotten är medlem i kommunalförbundet Svensk Luftambulans (SLA) från 1 januari 2020. En anslutningsavgift och gemensamma kostnader på 1 265,3 tkr ska betalas för 2020.

Ärendet

Regionfullmäktige har i juni 2019 (§111) beslutat att Region Norrbotten ska bli medlem i kommunalförbundet Svensk Luftambulans, SLA från 2020. I ärendet beskrevs ekonomiska konsekvenser samt att en anslutningsavgift på 3 kr/invånare (750,3 tkr) och gemensamma kostnader på 300 tkr ska erläggas 2020.

Direktionen för SLA har i mars 2020 reviderat sin budget då Region Norrbotten och Region Västerbotten tillkommit som medlemmar. Där framgår att Region Norrbotten för 2020 ska betala 515,0 tkr i gemensamma kostnader.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomi- och planeringsdirektör

§ 67

Distansdeltagande vid politiska sammanträden

Dnr 501-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att fastställa föreslagna ändringar i bilagda reglementen för att möjliggöra deltagande på distans.

Yttrande till beslutsförslaget

Det är viktigt att det demokratiska beslutsfattandet kan fortsätta att fungera även i kristider. Eftersom vi i dagsläget inte kan bedöma hur långvarig denna period av risk för spridning av samhällsfarlig smitta blir är det viktigt att vi säkrar möjligheten till beslutsfattande inom regionens olika politiska organ.

Sammanfattning

Reglementena för regionstyrelse och regionala utvecklingsnämnden medger idag att deltagande vid sammanträde sker på distans. Denna möjlighet bör även finnas för patientnämnden, regionens revisorer samt utskott och beredningar under regionfullmäktige.

Ärendet

Kommunallagen medger att ledamöter i nämnder och utskott deltar vid sammanträde på distans genom ljud- och bildöverföring i realtid. För att detta ska vara möjligt i nämnder behövs regionfullmäktiges tillåtelse. Regionfullmäktige har fört in reglering om deltagande på distans i regionstyrelsens och regionala utvecklingsnämndens reglementen.

På grund av rådande risk med samhällsfarlig smittspridning behöver motsvarande reglering även finnas i reglementena för patientnämnden, regionens revisorer samt beredningar och utskott under regionfullmäktige.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Reglemente för patientnämnden
Reglemente för regionrevisionen
Reglemente för regionfullmäktiges beredningar och utskott 2020

Protokollsutdrag skickas till:

Regionfullmäktige